

Rapport d'activités

Communauté de communes
Sèvre & Loire

2022

SOMMAIRE

- ☐ **Edito**
- ☐ **Territoire Sèvre & Loire**
- ☐ **Population des 11 communes**
- ☐ **Organisation des Services de la CCSL**
- ☐ **Statuts de la CCSL**
- ☐ **Direction Générale**
- ☐ **Pôle Ressources**
- ☐ **Pôle Aménagement du Territoire**
- ☐ **Pôle Animation du Territoire**
- ☐ **Pôle Environnement et Patrimoine**
- ☐ **Pôle Solidarités**





EDITO



La présentation annuelle d'un rapport d'activités est un temps fort : cet exercice permet de prendre un peu de recul et de hauteur pour analyser les avancées de notre intercommunalité.

L'année 2022 marque la poursuite de nombreux projets inscrits au sein de la feuille de route fixée en concertation avec les élus communautaires pour la Communauté de communes Sèvre & Loire.

Le PLUi (Plan Local d'urbanisme intercommunal), les travaux de réhabilitation et d'agrandissement de la piscine Divaquatic située au Loroux-Bottereau, la prise de compétence du CLIC, l'élaboration du PCAET (Plan Climat Air Energie Territorial), le travail de définition pour l'implantation d'un crématorium sur le territoire, la concertation menée avec les communes pour une démarche de pacte financier et fiscal sont les principaux grands projets de 2022.

Dans ce rapport, vous trouverez aussi la présentation de l'ensemble de l'action menée par la Communauté de communes Sèvre & Loire, par les élus et les équipes de collaborateurs, en lien avec ses partenaires, pour son territoire.

La Communauté de communes Sèvre & Loire agit au quotidien pour apporter des services de qualité à ses habitants et à ses entreprises, pour participer à l'aménagement et l'animation de son territoire.

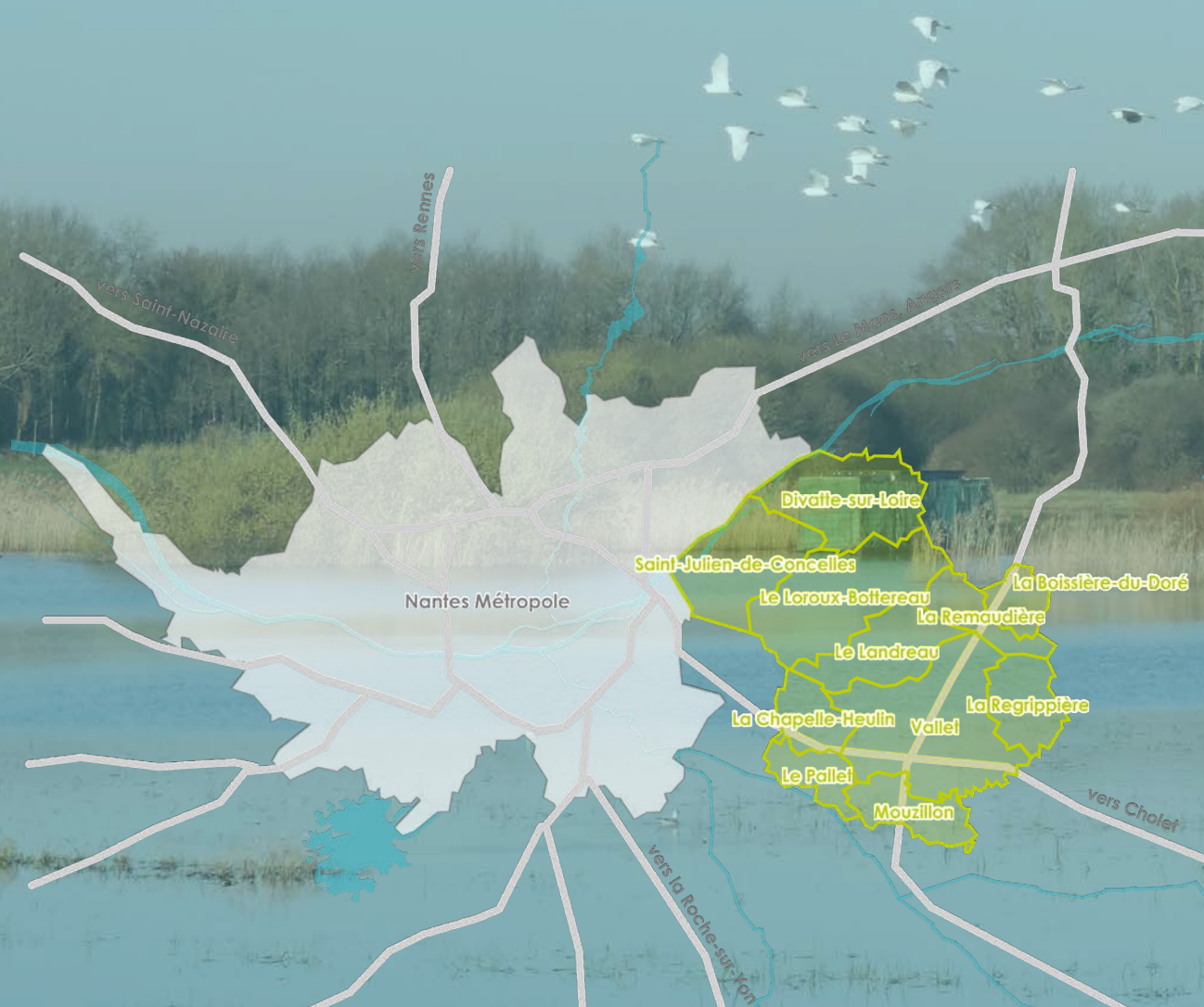
Je vous souhaite une excellente lecture de ce rapport d'activités.

Christelle BRAUD,
Présidente de la Communauté de communes Sèvre & Loire

LE TERRITOIRE SÈVRE & LOIRE

La Communauté de communes Sèvre & Loire, créée au 1er janvier 2017, née de la fusion de la Communauté de communes Loire Divatte et de la Communauté de communes de Vallet, est située au sud-est de Nantes, dans le Vignoble Nantais.

Elle regroupe 11 communes : Divatte-sur-Loire, Mouzillon, La Boissière-du-Doré, La Chapelle-Heulin, La Regrippière, La Remaudière, Le Landreau, Le Loroux-Botttereau, Le Pallet, Saint-Julien-de-Concelles, Vallet et 48 000 habitants environ.



LA POPULATION DES 11 COMMUNES

Population INSEE au 1er janvier

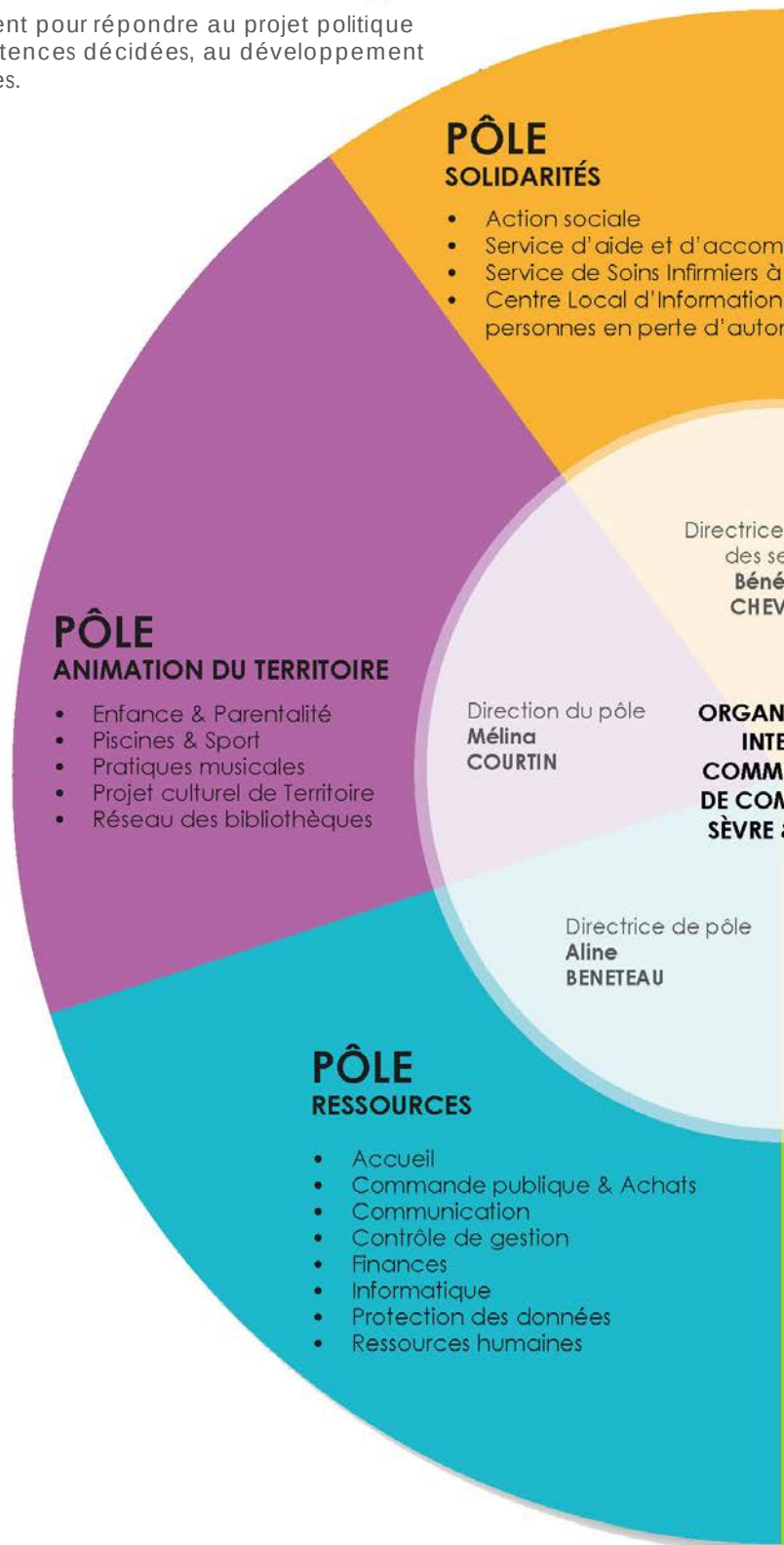
Communes	Population Municipale	Population Totale
Divatte-sur-Loire	6 975	7 097
La Boissière du Doré	1 054	1 072
La Chapelle-Heulin	3 357	3 406
La Regrippière	1 525	1 550
La Remaudière	1 290	1 303
Le Landreau	3 083	3 379
Le Loroux-Bottereau	8 397	8 532
Le Pallet	3 257	3 308
Mouzillon	2 865	2 919
Saint-Julien-de-Concelles	7 392	7 498
Vallet	9 460	9 639
Total	48 655	49 703

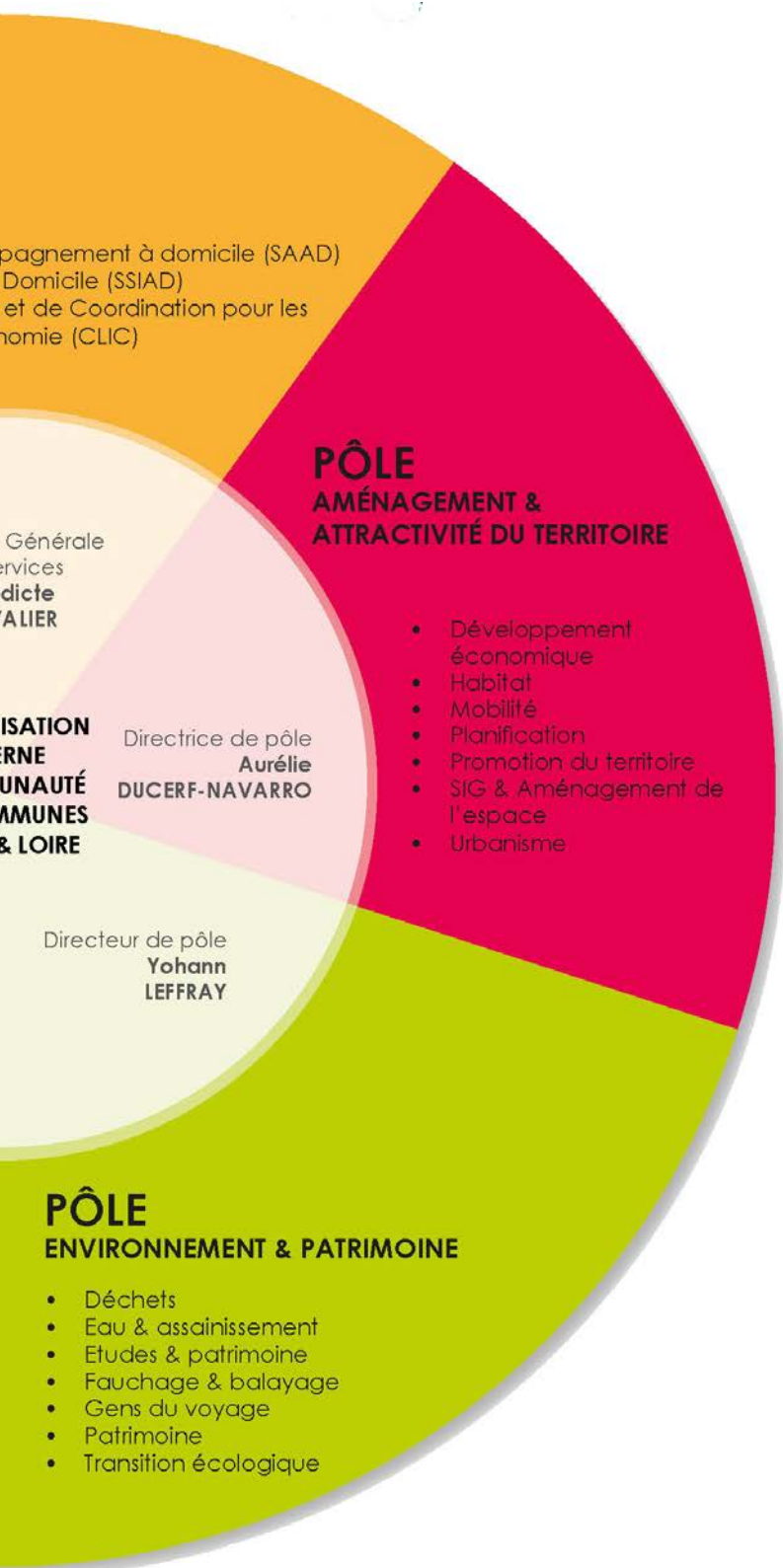
Source

INSEE - Les populations légales millésimées 2019 entrent en vigueur le 1er janvier 2022. Elles sont authentifiées par le décret N°2021 1946 du 31 décembre 2021. Elles sont calculées conformément aux concepts définis dans le décret n° 2003-435 du 5 juin 2003 relatif au recensement de la population, modifié par le décret n° 2019-1302 du 5 décembre 2019. A partir des populations légales 2017, la population comptée à part n'intègre plus les personnes sans domicile fixe rattachées à la commune.

L'ORGANISATION DES SERVICES DE LA CCSL

Cette organisation est amenée à évoluer régulièrement pour répondre au projet politique des élus au service du territoire, aux nouvelles compétences décidées, au développement de nouvelles politiques publiques nationales ou locales.





Les compétences obligatoires

- Aménagement de l'espace pour la conduite d'actions d'intérêt communautaire ; schéma de cohérence territoriale et schéma de secteur ; plan local d'urbanisme, document d'urbanisme en tenant lieu et carte communale.
- Actions de développement économique dans les conditions prévues à l'article L. 4251-17 ; création, aménagement, entretien et gestion de zones d'activité industrielle, commerciale, tertiaire, artisanale, touristique, portuaire ou aéroportuaire ; Politique locale du commerce et soutien aux activités commerciales d'intérêt communautaire :

- Le soutien (ingénierie, accompagnement technique, financier, hors portage immobilier) au dernier commerce alimentaire de proximité et/ou commerce ayant une base alimentaire offrant du multiservice ;
- L'aménagement et l'accompagnement au développement des pôles commerciaux d'intérêt communautaire suivants :

Le Val Fleury 1 et 2 et La Noue situés à Divatte-sur-Loire,
L'Aulnaie situé à Saint-Julien-de-Concelles,
Les Dorices commerciales et la ZAC du Brochet, situés à Vallet,
La Landelle situé au Loroux-Bottereau,
La zone de convergence entre Saint-Julien-de-Concelles et Le Loroux-Bottereau.

Sont d'ores et déjà exercées comme actions de développement économique le Point Relais Emploi et le soutien à la qualification et l'insertion professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans, ainsi que le soutien et partenariat aux organismes et associations intervenant pour le développement de l'emploi et du développement économique dont le rayonnement est reconnu communautaire.

- Promotion du tourisme, dont la création d'offices de tourisme.

Définition de la politique touristique d'accueil et d'information de dimension communautaire et soutien des organismes qui s'y engagent
Opérations de promotion et de communication touristique concernant l'ensemble du territoire communautaire.

- Aménagement, entretien et gestion des aires d'accueil des gens du voyage.
- Collecte et traitement des déchets des ménages et déchets assimilés.
- Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations :

- L'aménagement d'un bassin ou d'une fraction de bassin hydrographique ;
- L'entretien et l'aménagement d'un cours d'eau, canal, lac ou plan d'eau, y compris les accès à ce cours d'eau, à ce canal, à ce lac ou à ce plan d'eau ;
- La défense contre les inondations et contre la mer ;
- La protection et la restauration des sites, des écosystèmes aquatiques et des zones humides ainsi que des formations boisées riveraines.



Les compétences supplémentaires

- **Politique du logement et du cadre de vie d'intérêt communautaire :**

- Politique du logement social d'intérêt communautaire au travers d'un Programme Local de l'Habitat (P.L.H.) ;
- Action par des opérations d'intérêt communautaire en faveur des personnes défavorisées. Sont considérés d'intérêt communautaire :
 - Gestion des logements temporaires sociaux, et des logements pour personnes victimes de violences conjugales, hors logements de secours ;
 - Gestion des locaux affectés aux associations caritatives d'intérêt communautaire.

- **Création, aménagement et entretien de la voirie d'intérêt communautaire :**

- Sont d'intérêt communautaire :
Les voiries situées à l'intérieur des zones d'activité industrielle, commerciale, tertiaire, artisanale ;
La voie communale servant à l'accès de la zone d'activités de la Noé Bachelon au Loroux-Bottereau, située entre la Route Départementale n° 115 et la Voie Communale n° 23 ; cette voie est dénommée «Louis Lumière» ;
La voie desservant l'entreprise Castel située à la Chapelle-Heulin.
- Travaux de fauchage et débroussaillage des accotements et fossés des voies communales et chemins ruraux.

- **Construction, entretien et fonctionnement d'équipement culturels et sportifs d'intérêt communautaire et d'équipements de l'enseignement préélémentaire et élémentaire d'intérêt communautaire :**

Est d'intérêt communautaire la construction et la gestion des piscines :

- Naïadolis située à Vallet;
- Divaquatic située au Loroux-Bottereau.

- **Action sociale d'intérêt communautaire :**

- Action sociale en faveur du maintien à domicile :
Gestion d'un service d'aide à domicile ;
Gestion du Centre Local d'Information et de Coordination gérontologique ;
Gestion du Service de Soins infirmiers à Domicile suivant l'autorisation de l'ARS ;
- Construction et gestion de la maison de retraite EPHAD situé à Vallet ;
- Soutien à la construction et la gestion du Potager Associatif ;
- Soutien et partenariat aux associations à caractère social et caritatif dont le rayonnement est communautaire.

- **Politique culturelle :**

- Réseau de lecture publique :
Mise en réseau des bibliothèques, acquisition des fonds, matériels et mobiliers, gestion du fonctionnement, programme d'animations, politique tarifaire, soutien aux structures et actions dans le domaine de la lecture publique à rayonnement communautaire.
- Enseignement musical :
 - Gestion de l'école de musique Sèvre & Loire ;
 - Partenariat et soutien aux activités musicales ;
 - Construction et gestion de l'équipement "école de musique" de Divatte sur Loire ;Les interventions en milieu scolaire seront réglées par voie de conventionnement et n'entrent pas dans la définition de l'intérêt communautaire de cette compétence.
- Démarche Pays d'Art et d'Histoire et animations de conventions culturelles ;
- Soutien à la gestion du Musée du Vignoble Nantais ;
- Soutien et partenariat aux actions culturelles dont le rayonnement est communautaire ;
- Gestion des transports des établissements scolaires des communes vers des équipements culturels structurants tels que les cinémas, ...

- **Politique d'animation sportive et de loisirs**

- Soutien aux associations, actions et manifestations sportives à destination des jeunes dont le rayonnement est communautaire ;
- Soutien à l'animation sportive départementale ;
- Gestion des transports des établissements scolaires et des ALSH des communes vers :
Des équipements sportifs pour les communes ne disposant pas d'équipement sportif polyvalent fermé ;
Les équipements aquatiques du territoire dans le cadre de l'enseignement scolaire obligatoire.



- **Politique éducative, action en direction de la petite enfance, l'enfance, la jeunesse et la parentalité :**

- Gestion du Relais Assistantes Maternelles ;
- Coordination des politiques contractuelles de financement en matière de petite enfance, enfance, jeunesse, et parentalité et des actions réalisées dans ce cadre par l'EPCI et de ses communes-membres sur le territoire ;
- Soutien et partenariat avec les associations à caractère d'accueil et d'accompagnement à la petite enfance, l'enfance, la jeunesse et la parentalité dont le rayonnement est communautaire.

- **Soutien et coordination des actions du Centre socio-culturel.**

- **Etudes préalables en vue de l'élaboration d'un Plan Local d'urbanisme Intercommunal.**

- **Politique de promotion du territoire :**

- Soutien et partenariat aux actions participant à la promotion et l'attractivité du territoire dont le rayonnement est communautaire ;
- Soutien et partenariat des actions de promotion à caractère international (jumelage) ;
- Construction et gestion de l'équipement Centre d'Activités de Plein-Air à St Julien de Concelles : Gestion des transports des établissements scolaires des communes vers cet équipement structurant.
- Aménagement, entretien et gestion des aires de camping-cars.

- **Transports et déplacements :**

- Organisation de la mobilité en tant qu'Autorité Organisatrice de la Mobilité sur son ressort territorial dans le cadre des dispositions de l'article L1231-1-1 du Code des Transports ;
- Aménagement des équipements connexes aux ouvrages ferroviaires à la gare intercommunale du Pallet ;
- Création, aménagement, entretien et balisage des liaisons douces et sentiers de randonnées pédestres.

- **Assainissement :**

- Gestion d'un service public d'assainissement non collectif (Spanc) : contrôles de conception et de réalisation des installations neuves ou réhabilitées, contrôles périodiques de bon fonctionnement des installations existantes ;
- Réhabilitation groupée d'assainissements non collectifs : maîtrise d'ouvrage publique pour la partie "études" et accompagnement technique et financier pour la partie "travaux" ;
- Gestion du service public d'assainissement collectif, collecte et traitement.

- **Eau potable :**

- Production, distribution et transport de l'eau potable.

- **Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations :**

- Animation et concertation dans le domaine de la gestion et de la protection de la ressource en eau et des milieux aquatiques dans un sous bassin ou un groupement de sous-bassins, ou dans un système aquifère, correspondant à une unité hydrographique.

- **Protection et mise en valeur de l'environnement, le cas échéant dans le cadre de schémas départementaux et soutien aux actions de maîtrise de la demande d'énergie :**

- Production d'énergie renouvelable : pose de panneaux photovoltaïques sur les équipements communautaires.

- **Etude, construction, gestion et exploitation d'un crématorium.**

- **Sécurité, défense et ordre public :**

- Soutien au Service départemental d'incendie et de secours (SDIS) ;
- Entretien et remplacement des bornes d'incendie ;
- Construction et entretien des gendarmeries.

- **Politiques contractuelles :**

La Communauté de communes adhère au Syndicat Mixte du SCoT et du Pays du Vignoble Nantais pour les dispositifs contractuels de financement et d'actions initiés et suivis par celui-ci.

- **Autres compétences en matière d'aménagement de l'espace communautaire :**

- Constitution de réserves liées à l'exercice des compétences communautaires ;
- Etudes pour l'aménagement et la valorisation de l'agriculture et des espaces agricoles ;
- Accessibilité aux personnes handicapées : conformément à l'article 18 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005, la création et l'animation de la Commission Intercommunale d'Accessibilité des Personnes Handicapées (CIAPH).

Les évolutions de compétences de la CCSL

- Plusieurs mouvements de transfert de compétences ont été opérés en 2022 :

Le 6 juillet 2022, la Communauté de communes Sèvre & Loire a modifié ses statuts :

- La modification de la définition de l'intérêt communautaire en matière d'action sociale d'intérêt communautaire, de la manière suivante : Gestion du Centre Local d'Information et de Coordination gérontologique.

Ceci a permis l'intégration du CLIC au sein des services de la CCSL en lieu et place du soutien financier à l'association à compter du 1er janvier 2023.

L'ajout de la compétence de la Protection et mise en valeur de l'environnement, le cas échéant dans le cadre de schémas départementaux et soutien aux actions de maîtrise de la demande d'énergie, avec pour définition de l'intérêt communautaire : Production d'énergie renouvelable : pose de panneaux photovoltaïques sur les équipements communautaires. Ceci afin de permettre à la CCSL de pouvoir poser des panneaux photovoltaïques pour la production d'énergie renouvelable sur ses bâtiments.

Les communes restent compétentes pour poser des panneaux photovoltaïques sur leurs bâtiments, pour créer des centrales photovoltaïques, etc.

Direction Générale

2 collaboratrices

Chiffres clés

- 372 actes administratifs :
 - 190 délibérations du Conseil
 - 16 décisions du Bureau
 - 28 décisions de la Présidente
 - 138 arrêtés de la Présidente
 - 9 Conseils communautaires (11 en 2021).
 - 38 Bureaux communautaires (39 en 2021).
 - 4 Conférences des Maires (3 en 2021).
 - 3 Conseils d'administration de l'EPA SSIAD.

Faits marquants de la Vie institutionnelle

- Mars 2022 : lancement du travail avec l'AMO pour la Délégation de Service Public du crématorium.
- Juillet 2022 :
 - installation des nouveaux élus communautaires de La Boissière-du-Doré suite aux élections municipales partielles intégrales.
 - modification de l'intérêt communautaire et des statuts de la Communauté de communes concernant le CLIC et la production d'énergies renouvelables.
- Novembre 2022 : dépôt de la candidature de la Communauté de communes pour le programme LEADER 2023-2027.
- Décembre 2022 : signature du Contrat Intercommunal de territoire 2020-2026 avec le Département de Loire-Atlantique.







Pôle ressources

- Accueil Général
- Communication
- Commande Publique
- Contrôle de Gestion
- Finances
- Informatique
- RGPD
- Ressources Humaines

Accueil Général

4 collaboratrices

- Assurer l'accueil physique et téléphonique du public ;
- Renseigner et orienter le public ;
- Gérer et afficher des informations ;
- Assurer les tâches administratives.

Un accueil au service de la communauté et de ses habitants

- Accueillir, orienter et renseigner le public extérieur, par téléphone, par mail ou physiquement ;
- Enregistrer le courrier entrant et affranchir le courrier sortant ;
- Gérer la réservation des salles internes ;
- Gérer les RDV du Point Justice ;
- Gérer la veille médiatique avec la réalisation de la revue de presse hebdomadaire.

Chiffres clés de 2022

- Total d'appels : 18 059 (8 447 sur Vallet et 9 612 sur Divatte-sur-Loire) ;
- Total de courriers sortants : 17 114 (13 506 sur Divatte-sur-Loire et 3 608 sur Vallet) ;
- Total de courriers entrants : 3 030 ;
- Total de visites : 7 414 (2 377 sur Vallet et 5 037 sur Divatte-sur-Loire) ;
- Total de RDV pris au Point Justice : 564 (pour 100 permanences).



De nouveaux arrivants dans le service !

- Arrivée d'un nouveau chef d'équipe ;
- Déploiement d'un logiciel de prise de rdv pour le Point justice.

Les futurs outils du service accueil

- Traitement du courrier : optimisation du logiciel MAARCH pour l'arrivée et le départ de courrier ;
- Organisation de la base de données (destinataires et expéditeurs). Sortie de statistiques de fréquentation ;
- Engagement d'une réflexion pour un autre outil de traçage des appels et transmission des messages de l'accueil.



Communication

2 collaboratrices

- Promouvoir le territoire et les actions des services et de l'intercommunalité, du projet politique, des événements de la collectivité via plusieurs canaux de médias ;
- Accompagner les équipes dans leur communication ;
- Accompagner et développer de nouveaux outils numériques pour faciliter le quotidien des usagers, des services et des équipes ;
- Faire connaître les compétences de l'intercommunalité auprès des usagers, des services et des habitants du territoire, des partenaires, des entreprises...

Une communication qui dégage une image moderne et dynamique de la communauté !

- Développement des réseaux sociaux : création d'un compte LinkedIn, ouverture d'un Facebook pour l'école de musique... ;
- Accompagnement à la communication des nouvelles tarifications pour la gestion des déchets ;
- Lancement du projet de refonte du site internet de la CCSL, arborescence webdesign... ;
- Refonte des pages du site internet sur les solidarités en Sèvre & Loire ;
- Renforcement de la communication interne (Newsletter / Intranet / Évènement) ;
- Réalisation d'une communication sur le programme, l'inauguration et la signalétique de la piscine Divaquatic, au Loroux-Bottereau ;
- Réalisation d'outils divers pour la communication des services communautaires ;
- Journal sur les thèmes suivants : Culture, Finances, Solidarités ;



- Lancement d'une série de films «Ils font Sèvre & Loire» pour présenter les personnalités du territoire et leurs actions ;
- Lancement de newsletters dédiées au RGPD, à l'École de Musique ;
- Développement et lancement d'un outil pour publier les actes administratifs (Fast'public'Act).



Chiffres clés de 2022

- 616 abonnés sur LinkedIn
- 2 345 abonnés sur Facebook
- 24 vidéos
- 3 journaux CCSL tirés à 24 000 exemplaires chacun

Les projets à venir pour 2023

- Mise en ligne du site internet Interco avec sa nouvelle identité visuelle ;
- Création d'un intranet pour les collaborateurs de la CCSL.

Commande Publique

1 collaborateur

- Conseiller et accompagner les équipes dans la définition du besoin, du choix des procédures et le suivi des procédures internes, ainsi que pour la rédaction contractuelle ;
- Rédiger les pièces contractuelles ;
- Gérer l'ensemble de la procédure de passation de la commande publique ;
- Coordonner les passations de certains groupements de commandes pour plusieurs collectivités du territoire ;
- Assurer une veille juridique sur les achats et la commande publique ;
- Construire et suivre la politique d'achat de la collectivité en collaboration avec le service contrôle de gestion ;
- Répondre aux sollicitations des communes concernant les marchés publics.

Un accompagnement transversal

- Gestion de l'ensemble des procédures de marchés publics ;
- Participation à la définition de la stratégie contractuelle pour la création et la gestion du futur crématorium ;
- Soutien juridique sur certaines procédures contentieuses ;
- Suivi de la politique d'achat et rencontres avec les services ;
- Mise en place d'un catalogue « fournitures administratives responsables ».

Chiffres clés en 2022

- 34 marchés lancés et / ou passés
- 3 groupements de commandes initiés avec les communes
- Une vingtaine de sollicitations de la part des communes pour des questions spécifiques aux marchés publics

Les principales actions réalisées par la commande publique en 2022

• Le groupement de commandes informatiques

Un service commun informatique existe au sein du territoire avec la majorité des communes. Ce service a pour charge l'achat du matériel informatique et son installation. Auparavant, il n'existait aucune formalisation de l'achat, la demande de devis était pratiquée pour chaque commande. Afin d'harmoniser le parc informatique, d'améliorer le processus de commandes et d'optimiser les prix d'achat du matériel informatique a été créé un groupement de commandes.

Désormais, la Communauté de communes ainsi que 9 communes du territoire ont des prestataires communs et un marché public globalisé pour :

- Les ordinateurs portables ;
- Les ordinateurs fixes et leurs écrans ;
- Les copieurs ;
- Le petit matériel informatique et l'ensemble des périphériques ;
- Les vidéos-projecteurs, le moniteurs et les écrans TV.

• Amorce d'une stratégie de mutualisation

Après des rencontres individuelles de chacune des communes, a été établi un diagnostic complet de l'état de la commande publique au sein du territoire : nombre de marchés en volume, habitude de travail, organisation particulière, difficultés rencontrées... Un premier travail a été enclenché afin de proposer une forme de mutualisation autour de la commande publique avec deux objectifs principaux :

- Favoriser les échanges entre les communes ;
 - Mettre en place un service de conseil sur la commande publique pour les communes qui le souhaitent ;
- Ce projet est en étude et sera poursuivi pendant l'année 2023.

Durables, le nouvel objectif à atteindre !

• Renforcer l'axe politique d'achat durable

Le Plan National des Achats Durables (PNAD 2022-2025) fixe comme objectif que, pour 2025, 100% des contrats de la commande publique soient notifiés avec au moins une considération environnementale. Pour 2022, environ 85 % des marchés passés par la Communauté de communes disposent d'une considération environnementale. Aujourd'hui, la majorité des considérations se situent dans les critères de choix des entreprises.

Dans le sillage du PCAET, la Communauté de communes souhaite développer ce volet afin d'atteindre l'objectif de 100 % le plus tôt possible. L'objectif est aussi d'intégrer des considérations environnementales dès la définition du besoin de chacun des contrats publics. La notion d'économie circulaire sera elle aussi privilégiée dans la définition du besoin.

Un travail sera également enclenché afin de développer les considérations sociales dans les marchés publics.



Contrôle de Gestion

1 collaborateur

- Mettre en place une démarche de contrôle de gestion ;
- Assurer le traitement des impayés de la collectivité ;
- Accompagner à la mise en place d'outils de suivi des consommations ;
- Mettre en œuvre et suivre une politique d'achat, en collaboration avec le responsable de la commande publique.

Une politique d'achat globale pour la CCSL

- Mise en place en 2020 d'une politique d'achat globale pour la CCSL. 20 familles créées pour représenter les types de charges de fonctionnement (total des charges de fonctionnement en 2022 = 8 171 960 €) afin d'améliorer ou de souligner la qualité des achats effectués par la CCSL. 8 familles ont été travaillées en 2020 et 2021 : Energie Fluides, Maintenance, Carburant, Affranchissement, Assurance, Frais de Mission, Bibliothèque, Fournitures de bureau. En 2022, création de la sous famille événementiel, travail sur les familles communications, locations, entretien et divers à l'étude.

La politique d'achat s'articule à partir des 3 axes suivants :

- Achat efficace adapté aux besoins ;
- Fournisseurs = Partenaires (dialogue et ouverture) ;
- Prise en compte de la dimension développement durable.

Les gains sont multiples :

- Optimisation financière gains +50k € ;
- Meilleure connaissance de nos contrats ;
- Amélioration de la qualité des prestations commandées ;
- Sécurisation juridique des procédures ;
- Optimisation de notre fonctionnement.

Chiffres clés en 2022

- 58 % c'est le résultat des impayés recouvrés, soit 282 462 € sur les 480 888 € impayés enregistrés au 31/08/2018.

De nombreuses relances ont été effectuées auprès des usagers qui ne paient pas leurs factures de déchets, d'assainissement, de transports scolaires ou autres. Des actions de sensibilisation sont également mises en place.

- 100 étant le nombre de benchmarks créées (par service, manager, directeur de pôle, budget finances, impayés, RH, politique d'achat 20 familles).

Nouveau en 2022, benchmark fiscalité CVAE TASCOM CFE.

- 20 familles pour une politique d'achat transversale et thématique : Services extérieurs, Aménagement de zones, Reversement, Entretien, Energie Fluides, Communication, Maintenance, Divers, Location, Imôts, Honoraires, Carburant, Affranchissement, Assurance, Télécommunication, Frais de Mission, Bibliothèque, Formation, Etudes Contrôle Diagnostics, Fournitures de bureau.

Le benchmark, le nouvel outil de pilotage et de gestion

Mise en place d'un nouvel outil de pilotage et de gestion commun à tous : le benchmark. C'est un outil qui :

- Permet d'accompagner les équipes dans le pilotage de leurs dépenses et recettes, dans le suivi des impayés et de la politique d'achat, ainsi que le service RH dans le contrôle de la paie ;
- Facilite la transparence et la visualisation rapide des comptes, en adoptant pour chacun l'outil de gestion qui correspond à ses attentes et ses besoins, chacun devient autonome et a connaissance de sa gestion ;
- Ouvre sur une lecture globale des comptes (à N-1, N-2 et année en cours + prévisions budgétaires) ;
- L'outil Benchmark élaboré en interne permet notamment à chaque manager de suivre les comptes en temps réels, de faire un atterrissage et de préparer son budget primitif et de travailler à une prospective complète.

Fin 2022, l'outil benchmark de gestion est proposé dans le cadre de la mutualisation à l'ensemble des communes, et en cours de déploiement sur 8 communes.

Les actions financières réalisées en 2022

- Mise en place d'un contrôle interne de la paie, notamment sur les transferts entre le logiciel RH (la paie) et le logiciel finances (pour les paiements), particulièrement sur les caisses patronales, ce qui a donné lieu à des régularisations de cotisations en faveur de la CCSSL, en 2022 GAINS 35 600 €.

Dans le cadre de la poursuite de la maîtrise des dépenses de fonctionnement, lancement d'actions en matière d'économie d'énergie.

- La Communauté de communes s'est engagée dès 2022 à la mise en place d'actions visant à optimiser la dépense énergétique :

- Installation d'une solution (DataPool) d'intelligence artificielle permettant de réguler l'activité des fluides au sein des piscines, en prenant en compte la météo, la température et un certain nombre d'éléments complémentaires. Une optimisation de 40 000 € est envisa-

gée à terme.

- Réduction des horaires d'éclairage public dans les zones économiques mises en place en décembre 2022 ;
- Réduction de deux abonnements et compteurs, en partenariat avec le Sydela : l'un sur le CAD et l'autre sur l'école de musique pôle Loire.

Améliorer la performance des finances de la collectivité :

- Développement de la culture «de gestion» auprès des services et des élus ;
- Définition d'orientations d'optimisation et de mutualisation de moyens ;
- Maîtrise des dépenses, contrôle de gestion, suivi des impayés ;
- Recherche de toutes les pistes de financement possibles ;
- Communication des coûts des services à l'habitant ;
- Optimisation des ressources : il est nécessaire d'apporter une attention particulière à la recherche de financements extérieurs pour tout projet : facturations, subventions, exonérations appels à projets, etc.



Finances

4 collaboratrices

- Elaborer et proposer les budgets annuels de la collectivité, suivre et contrôler leur bonne exécution ;
- Conseiller et accompagner les services sur l'exécution financière, leurs besoins et leurs consommations ;
- Passer et suivre toutes les opérations financières et écritures comptables nécessaires : dépenses et recettes, opérations de rattachement, trésorerie, patrimoine, immobilisations et amortissements,

Chiffres clés en 2022

- Résultats comptables

COMPTES ADMINISTRATIFS 2022		DEPENSES	RECETTES	RESULTATS 2022
Buget Principal	Fonctionnement	17 593 006.42 €	23 403 936.67 €	5 810 930.25 €
	Investissement	2 783 650.37 €	3 031 755.20 €	248 104.83 €
Buget Gestion des Déchets	Fonctionnement	5 292 796.60 €	6 905 212.44 €	1 612 415.84 €
	Investissement	382 922.45 €	525 944.84 €	143 022.39 €
Buget SPANC	Fonctionnement	154 687.09 €	216 346.09 €	61 659.00 €
	Investissement	14 250.50 €	40 330.08 €	26 079.58 €
Buget Assainissement	Fonctionnement	2 380 755.59 €	4 212 822.58 €	1 832 066.99 €
	Investissement	3 952 790.84 €	2 879 522.37 €	1 073 268.47 €
Buget Gestion des Piscines	Fonctionnement	1 343 249.77 €	1 656 066.65 €	312 816.88 €
	Investissement	3 161 447.75 €	4 039 290.10 €	877 842.35 €
Buget Ateliers Relais	Fonctionnement	110 557.88 €	627 164.21 €	516 606.33 €
	Investissement	210 001.37 €	164 003.10 €	45 998.27 €
Buget Aménagement de Zones	Fonctionnement	3 507 963.37 €	5 261 947.20 €	1 753 983.83 €
	Investissement	4 487 050.01 €	2 338 836.00 €	2 148 214.01 €

Endettement en 2022

• Au 31/12/2022 : 61 emprunts en cours dont 1 nouvel emprunt pour les travaux de la piscine Divaquatic.

• Taux moyen de l'ensemble des contrats : 2,56%.

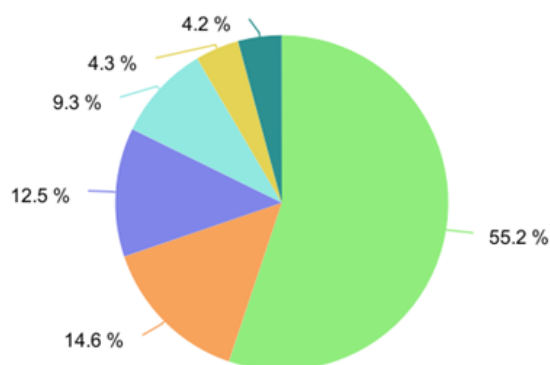
• Montant total restant à rembourser : 18 442 116,41 € selon la répartition suivante :

1 905 485,71 €, c'est le remboursement du capital prévu en 2023.

445 561,54 €, c'est le montant des intérêts à payer en 2023.

L'annuité totale 2023 sera de 2 351 047,25 €.

Budgets



Budget	%	Montant
Budget Assainissement	55.16	10 172 937.79
Budget Principal	14.62	2 696 107.47
Piscines	12.47	2 300 000.00
Gestion des déchets	9.25	1 706 421.82
Atelier Relais	4.26	785 375.00
Aménagement des zones	4.24	781 274.33
TOTAL		18 442 116.41

Fiscalité en 2022

- Total de la fiscalité des ménages

	TH	TFB	TFNB	Total	€/habitants
2017	3 467 081 €	209 387 €	109 560 €	3 786 028 €	79.00 €
2018	3 571 320 €	215 872 €	110 215 €	3 897 407 €	81.31 €
2019	3 760 695 €	225 254 €	131 787 €	4 117 736 €	85.91 €
2020	3 887 064 €	234 491 €	133 096 €	4 254 651 €	88.29 €
2021	97 126 €	222 209 €	133 286 €	452 621 €	9.27 €
2021 bis	4 110 882 €	222 209 €	133 286 €	4 466 377 €	91.45 €
2022 bis	4 489 030 €	234 566 €	138 718 €	4 862 314 €	97.83 €

- Total de la fiscalité des entreprises

	CFE	CVAE	TASCOM	IFER	Total	€/habitants
2017	3 287 034 €	1 763 788 €	621 432 €	189 623 €	5 861 877 €	122.30 €
2018	3 464 514 €	1 825 376 €	461 325 €	177 199 €	5 928 414 €	123.68 €
2019	3 388 049 €	1 940 964 €	594 975 €	179 149 €	6 103 137 €	127.33 €
2020	3 589 009 €	1 909 062 €	558 756 €	186 981 €	6 243 808 €	129.56 €
2021	2 839 422 €	1 997 183 €	514 834 €	203 287 €	5 554 726 €	113.73 €
2021 bis	3 700 951 €	1 997 183 €	514 834 €	203 287 €	6 416 255 €	131.37 €
2022 bis	3 910 650 €	2 142 560 €	529 387 €	222 218 €	6 804 812 €	136.91 €

Le produit total fiscal provenant des entreprises est en hausse de 2,76 % en 2021 par rapport à 2020, en intégrant la compensation de l'Etat sur la réforme des locaux industriels. Il est en progression de 6,05% en 2022.

Tous les taux votés en 2017 ont été reconduits pour l'année 2022 :

- 8,31 % pour la taxe d'habitation ;
- 0,595% pour la taxe foncière sur les propriétés bâties ;
- 3,96% pour la taxe foncière sur les propriétés non bâties ;
- 24,11% pour la cotisation foncière des entreprises.

Les actions financières réalisées en 2022

- Travail sur la réalisation d'un Journal CCSL Finances ;
- Suivi du projet Pacte financier et fiscal avec le bureau d'études ;
- Accompagnement à la préparation de l'appel d'offres du nouveau logiciel Piscines ;
- Travail sur la révision des valeurs locatives des locaux professionnels avec la Commission Intercommunale des Impôts Directs (CIID) ;
- Réalisation d'un guide de procédures en matière d'Assurances ;
- Suivi du projet Crématorium avec le bureau d'études ;
- Accompagnement sur la modification de la tarification ASSAINISSEMENT ;
- Préparation au passage à la nomenclature M57 au 1/01/2023, nouvelle réforme comptable.

Informatique

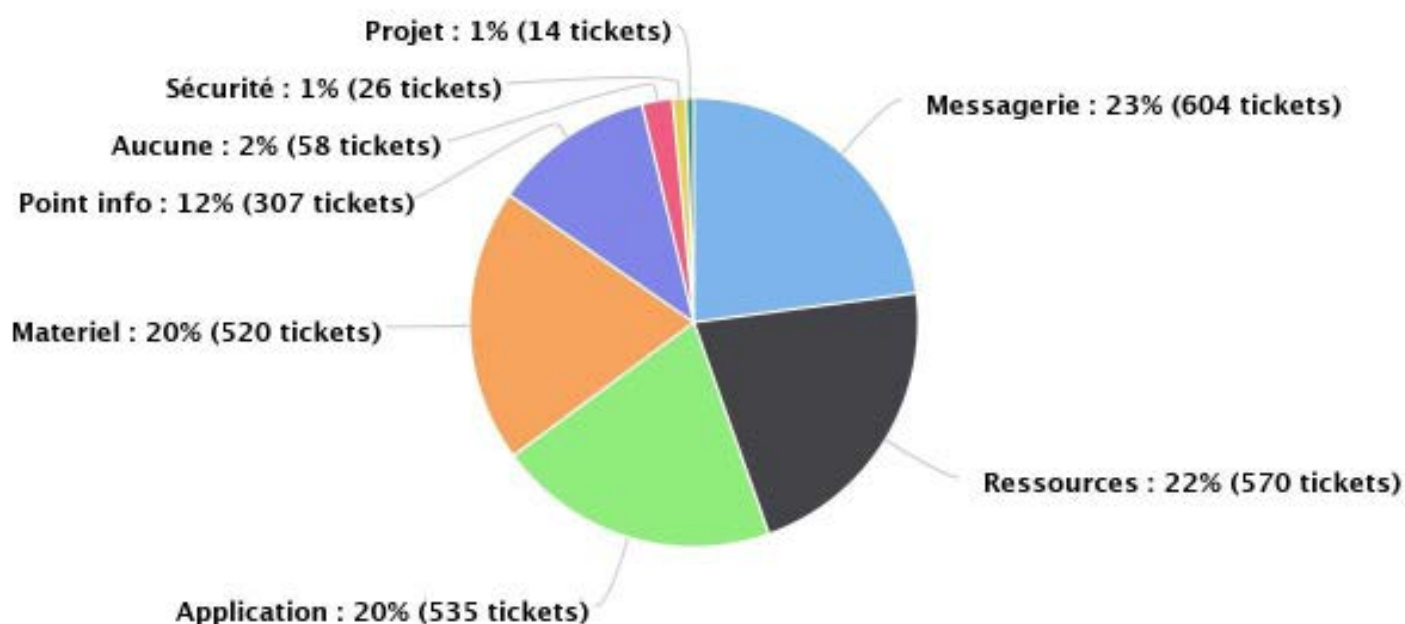
3 collaborateurs

- Assurer l'exploitaton, la gestion et l'administration des systèmes d'exploitation et de gestion des données, des infrastructures réseaux et des équipements informatiques pour le compte de la CCSL et de 9 communes du territoire, dans le respect de la sécurité et de la qualité ;
- Accompagner les utilisateurs à l'utilisation de leurs outils, dans le développement des applications «métiers» du système d'information, dans la définition des besoins d'informatisation, dans la mise en place de nouvelles technologies ;
- Assurer la maintenance préventive et réparative des équipements du système informatique : installation, gestion et suivi du parc informatique, maintien des conditions générales de production, recensement des dysfonctionnements et des améliorations fonctionnelles, intervention de dépannage ;
- Assurer une veille technologique et du conseil aux utilisateurs et aux collectivités dans la gestion et le développement de leur parc, dans un souci d'optimisation du fonctionnement du budget et des outils.

Chiffres clés en 2022

2634 tickets sur l'année 2022 adressés au service informatique.

Répartition du nombre de tickets par catégories



Faits marquants en 2022

- **Marché Groupement de commande**

Mise en place d'un marché de groupement de commande pour l'acquisition de matériels informatiques (CCSL + 10 communes)

- **Passage de plusieurs sites en Fibre**

Certains sites qui étaient en VDSL ont été migrés en fibre afin d'optimiser leur connexion

- **Augmentation du débit du MPLS**

Doublément du débit du MPLS de 50Mo à 100Mo.

Les projets à venir pour 2023

Evolution de l'infrastructure : Système Hyperconvergé

- Efficacité des données : l'infrastructure hyperconvergée réduit les besoins de stockage et de largeur de bande.

- Élasticité : l'infrastructure hyperconvergée facilite l'évolution/réduction de ressources en fonction des besoins.

- Centrage sur la charge de travail : l'attention est portée sur la charge de travail (ou machine virtuelle) en tant que pierre angulaire des services de l'information, avec tous les systèmes associés orientés sur des charges de travail unique.

- Protection des données : assurer la restauration de données en cas de perte ou de corruption est une exi-

gence fondamentale en informatique, que l'infrastructure hyperconvergée rend plus facile.

- Mobilité entre machines virtuelles : l'infrastructure hyperconvergée facilite encore davantage la mobilité entre les applications/charges de travail.

- Résilience : l'infrastructure hyperconvergée permet des niveaux plus élevés de disponibilité des données qu'avec les systèmes existants.

1 collaborateur

- Accompagner les services de la Communauté de communes Sèvre & Loire et des 11 communes du territoire sur les sujets liés à l'application de la réglementation à la protections des données.

Des mesures prises pour la protection des collectivités

- **Conseils auprès des différentes communes**

Service ressources humaines :

- Point sur les mesures en place ;
- Mise à jour de la fiche registre ;
- Présentation de l'analyse d'impact relative à la protection des données à caractère personnel.

Service urbanisme :

- Information sur les tiers autorisés à demander les données à caractère personnel.

Service culture et évènementiel :

- Présentation RGPD ;
- Mise à jour de la fiche de registre

Directrices et Directeurs Généraux des Services :

- Information des bonnes pratiques RGPD

Service communication :

- Mise en place des CGU et politique de confidentialité pour le site Intranet de la Communauté de communes Sèvre & Loire ;
- Visite des sites internet des communes pour évaluer la conformité. Vérifications des points suivants : cookies, politique de confidentialité, mentions légales, mode de cryptage des sites (SSL/TLS)

- **Vidéoprotection**

Mise à jour et renouvellement de l'autorisation du système de vidéoprotection pour le site de la déchetterie de Vallet. Constitution et suivi du dossier auprès de la Préfecture de Loire Atlantique.

Etude et mise en place du système de vidéoprotection pour le site de la piscine du Loroux-Bottereau. Constitution et suivi du dossier auprès de la Préfecture de Loire Atlantique.

Actions menées face à des suspicion de violation de données à caractère personnel

- Des investigations ont été menées;
- Une transmission vers la CNIL.

Renforcement des mesures sur la protection des données en 2023

- Consultation des services concernés par la nécessité d'Analyse d'Impact sur la Protection des Données.
- Création d'un outil d'aide à l'édition du document.
- Accompagnement des services concernés.
- Mise en place de rendez-vous annuels.

Rendez-vous avec les directrices et directeurs des services des différentes communes :

- Pour un point RGPD. Aborder les problématiques rencontrées et solutions qui n'ont pu aboutir ;
- Suivi des dossiers en cours.

Ressources Humaines

5 collaborateurs

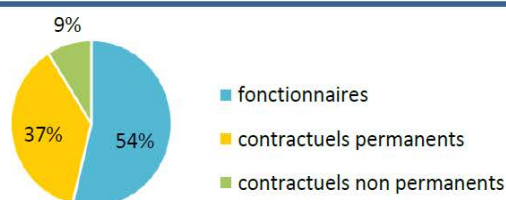
- Accompagner individuellement et collectivement les collaborateurs et managers de la CCSL ;
- Assurer la gestion RH : paie, temps de travail, suivi des carrières et des contrats, retraite, vieillesse juridique, formations et développement des compétences, ect.
- Participer à l'amélioration de la qualité de vie au travail.

Chiffres clés en 2022

Effectifs

➔ 290 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2021

- > 156 fonctionnaires
- > 108 contractuels permanents
- > 26 contractuels non permanents



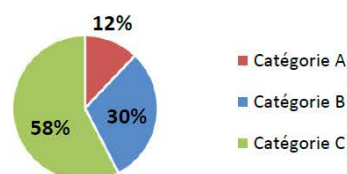
➔ 44 % des contractuels permanents en CDI

➔ 3 agents sur emploi fonctionnel dans la collectivité

➔ Répartition par filière et par statut

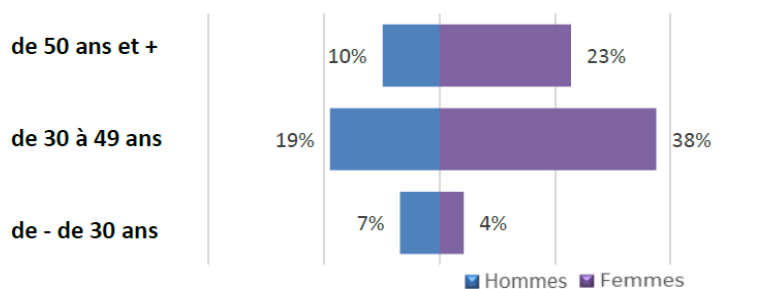
Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	28%	19%	24%
Technique	31%	10%	23%
Culturelle	9%	36%	20%
Sportive	3%	14%	7%
Médico-sociale	22%	13%	19%
Police			
Incendie			
Animation	6%	8%	7%
Total	100%	100%	100%

➔ Répartition des agents par catégorie



La moyenne d'âge des collaborateurs de la CCSL est de 45 ans.

**Pyramide des âges
des agents sur emploi permanent**



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

Sur le plan de l'action sociale, les actions en place :

- Le contrat prévoyance ;
- L'adhésion au CNAS ;
- Les chèques déjeuner.

Les changements effectués en 2022

• Réorganisation complète du service

Après un travail de réflexion interne au service et de co-construction de l'équipe, le service RH s'est complètement réorganisé. Au 1er septembre 2022, la nouvelle organisation du service prévoit :

- 4 postes de gestionnaires RH qui suivent toutes les actions RH à mener pour un portefeuille de services. Chaque personne reste référente d'une thématique RH transversale ;
- 1 poste transversal consacré à la qualité de vie au travail, au dialogue social et à l'action sociale.

• Elaboration du document unique de prévention des risques professionnels

Une démarche d'élaboration du document unique des risques professionnels a été lancée en décembre 2021. Il prend en compte l'étude des risques physiques et des risques psycho-sociaux. Un consultant a été choisi pour accompagner la CCSL.

Un questionnaire sur l'organisation, les conditions et l'environnement de travail a été proposé à l'ensemble des collaborateurs. En fonction des résultats de celui-ci, des entretiens individuels ou collectifs ont été réalisés avec le cabinet extérieur.

Des visites de terrain permettant d'étudier l'ensemble des risques physiques par unité de travail ont également été effectuées.

Ces deux outils permettront au consultant d'identifier les risques faibles et élevés de la CCSL et de préconiser des actions de prévention individuelles ou collectives. Le travail a été effectué en lien avec un groupe de travail participatif, composé de représentants du personnel, des managers, de la RH et de l'employeur. Le Comité Technique a formulé un avis favorable.

• Actions de prévention

Afin de répondre aux besoins de prévention des troubles musculosquelettiques, il a été mis en place en 2022, une démarche complète d'ergonomie au travail auprès de plusieurs services concernés, particulièrement le SAAD, le SSIAD, le fauchage-balayage, la lecture publique. Cette démarche comprend une étude terrain, une sensibilisation au fonctionnement du corps humain, une application au poste de travail, ainsi qu'une formation à l'éveil musculaire.

Cette action menée sur 2022 a été positive et est donc étendue en 2023 aux services patrimoine et déchèteries.

Il est également maintenu la programmation (1 à 2 fois par an) d'une demi-journée d'atelier à l'ergonomie de travail de bureau, prenant en compte l'extension du télétravail depuis 2 ans.

• Intégration du CLIC

Le service RH a accompagné l'intégration d'un nouveau service, le CLIC, au sein du pôle Solidarités.

• Evolutions réglementaires

Dans le cadre de la nouvelle nomenclature comptable M57 mis en place au 1er janvier 2023, le service RH a contribué en lien rapproché avec le service finances à la mise en place d'un nouvel organigramme et des codes imputation au sein du logiciel.

Le service RH a aussi mis en place toutes les évolutions réglementaires nationales sur l'évolution du point d'indice, le reclassement de certaines catégories, etc ...

• Révision du régime indemnitaire

Le service RH a contribué au processus participatif de réflexion et de proposition pour la révision du régime indemnitaire au 1er janvier 2023, en participant au groupe de travail représentatif du personnel et des managers, mis en place sur ce sujet en 2022.

Ce travail a permis de clarifier le classement des groupes de fonction en 7 groupes, de revaloriser les montants, tout en instituant 2 niveaux par groupes (niveau 1 et niveau confirmé), d'instaurer les sujétions particulières pour certains services, et de définir des critères d'attribution du CIA.

Stabilité & changement, les objectifs pour 2023 !

En 2023, le service RH souhaite pouvoir stabiliser sa nouvelle organisation, en accueillant une nouvelle collègue gestionnaire d'un portefeuille de services, et en amorçant un travail de changement de son logiciel.







Pôle Aménagement et Attractivité du Territoire

- Développement Economique
- Habitat
- Mobilité
- Planification
- Promotion du Territoire
- SIG et Aménagement du l'Espace du territoire
- Urbanisme

Développement Economique

3 collaborateurs

- Participer et mettre en œuvre la stratégie de développement économique ;
- Accueillir et permettre le développement des entreprises ;
- Accompagner les entreprises dans les domaines de la formation et du développement des compétences ;
- Animer et dynamiser le territoire ;
- Créer, développer et maintenir des liens de proximité avec les entreprises, partenaires et territoires voisins.

Elaboration d'une stratégie de développement économique pour la CCSL

- **Stratégie de développement économique**

La CCSL bénéficie d'un réel dynamisme économique qui s'accompagne d'une forte mobilisation du foncier, amenant progressivement à sa raréfaction. Alors que la récente loi Climat et Résilience fixe un objectif de Zéro Artificialisation Nette à l'horizon 2050, la Communauté de communes a décidé de se saisir dès maintenant de cette question et a fait le choix d'élaborer une stratégie de développement économique.

Celle-ci passe notamment par la définition de nouvelles formes d'accueil, de prioriser le développement des futures zones d'activités que ce soit au travers de leur taille ou de leur situation géographique, de l'accompagnement des entreprises en matière de compétences et de formation et de l'animation du tissu économique.

Les objectifs stratégiques de développement économique à atteindre en 2023

- Mise en place du plan d'actions en lien avec la stratégie de développement économique ;
- Création d'un service de développement des compétences et de la formation à destination des entreprises.

Chiffres clés en 2022

- 17 zones d'activités en gestion, pour un total de près de 400 entreprises.
- 13 ventes de terrains en zones d'activités pour un total de 25 284 m².

Mobilité

3 Gestionnaires administratifs

19 Accompagnateurs de cars

- Assurer la gestion de proximité des transports scolaires, en apportant un service d'accompagnateurs scolaires, et en lien avec la Région et les partenaires : établissements scolaires, communes.
- Faciliter l'accès aux offres de Mobilité en Sèvre & Loire : transports collectifs, transport à la demande, transports solidaires, mobilités douces ;
- Sécuriser les pratiques de Mobilité en structurant le maillage cyclable du territoire ;
- Relier les territoires en renforçant le covoiturage, en accentuant l'attractivité des transports collectifs et en coordonnant les projets de mobilité avec les territoires voisins ;
- Provoquer le changement de pratique de Mobilité des habitants en déployant de nouveaux services de Mobilité pour faciliter la transition vers de nouveaux modes et en facilitant l'accès aux offres de Mobilité.

Des services de Mobilité sécurisés pour tous les citoyens

Déploiement de nouveaux services de Mobilité :

- Aides à l'achat de Vélo à assistance électrique (VAE)
- Service de location de VAE longue durée Vélila.



Sécuriser les pratiques de Mobilité :

- Définition d'une nouvelle feuille de route 2022-2030 de réalisation des itinéraires cyclables intercommunaux ;
- Recrutement d'un stagiaire en charge de la mise à jour de la signalétique des boucles du Vignoble à Vélo.

Optimisation du service de Transports Scolaires :

- Mise en place d'un service d'astreinte téléphonique pour la gestion des incidents.

Faciliter l'accès aux offres de Mobilité :

- Edition d'un Flyer Mobilité pour communiquer sur les différentes offres ;

Animations Mobilité organisées dans le cadre de différents événements :

- Vivre Autrement le samedi 14 mai : stand Mobilité, atelier de réparation vélo, bourse aux vélos ;
- Défi Mobilité du 16 au 22 mai : formation remise en selle, café Mobilité, test de VAE
- Festi&co le 2 juin : stand Mobilité à destination des entreprises ;
- Festi'Famille le 4 juin : stand Mobilité avec félos smoothie, piste de maniabilité pour les tous petits ;
- Rentrée du Vignoble à vélo : stand Mobilité.

Habitat

2 collaboratrices

- Accompagner les communes dans leurs projets de revitalisation de leurs centres-villes dans le cadre du dispositif Petites Villes de Demain et/ou de l'Appel à Manifestation d'Intérêt cœur de bourg/cœur de ville du département de Loire-Atlantique ;
- Mettre en oeuvre la politique de l'habitat de la Communauté de communes ;
- Créer, développer et maintenir des liens de proximité avec les entreprises, partenaires et territoires voisins, les élus intercommunaux, élus communaux, partenaires institutionnels, bureaux d'études, porteurs de projets privés, grand public.

Redynamisation et revitalisation du territoire !

- Elaboration de l'Opération de Redynamisation de Territoire (ORT) avec les 4 communes signataires (Divatte-sur-Loire, Le Loroux-Bottereau, Saint-Julien-de-Concelles et Vallet) et les partenaires ;
- Accompagnement de toutes les communes de Sèvre & Loire sur leurs projets de revitalisation de cœur de bourg ;
- Lancement de l'Espace Habitat Energie.



Chiffres clés en 2022

- 80 fiches actions dans l'Opération de Revitalisation de Territoire ;
- 520 ménages renseignés au téléphone sur leurs projets de rénovation énergétique et 134 ménages rencontrés en permanences d'Alisée et SOLIHA.

Opération de revitalisation de territoire

- Organisation d'un comité de Pilotage de l'ORT en extérieur le 8 juillet 2022 (cour de l'ancienne Cure au Loroux-Bottereau) ;
- Signature de la convention d'ORT le 16 décembre 2022.

Les ambitions du service habitat pour 2023

- Poursuite de l'accompagnement des communes sur leurs projets cœur de bourg.

En fonction de l'état d'avancement des communes :

- Accompagnement dans la mise en œuvre opérationnelle des projets sur les centres-villes ;
- Accompagnement pour la définition du projet de redynamisation.



- Bilan mi-parcours du PLH :

Le PLH a été approuvé le 26 juin 2019 pour une durée de 6 ans. Le bilan à mi-parcours permettra de faire le point sur les actions engagées ou non et de réajuster les objectifs en matière de politique de l'habitat d'ici la fin du PLH.

- Programme d'animations en matière d'habitat et énergie :

Plusieurs animations pourraient être déployées en 2023 à destination du grand public sur des sujets relatifs à l'habitat et énergie.

- Lancement d'un marché pour l'accompagnement des ménages dans l'amélioration de leur habitat (regroupement des dispositifs au sein d'un même marché) :

Le 1er janvier 2022, la CCSL lançait sa plateforme de rénovation énergétique (PTRE) en conventionnant avec Alisée et la Région. La CCSL bénéficie alors de subventions de la part de la Région pour l'animation de cette plateforme. Au 1er janvier 2023, les modalités de financement vont évoluer. La PTRE devra donc se réinventer aux côtés d'un nouveau Programme d'intérêt Général (Précarité énergétique / maintien à domicile des personnes âgées).

- Suivi de l'ORT.

Planification

2 collaboratrices

- Conseiller les élus en matière de planification ;
- Suivre les procédures d'évolution des PLUs communaux ;
- Co-piloter la démarche PLUi en binôme afin de concevoir, mettre en œuvre, et animer un projet de Territoire ;
- Coordonner les différents partenaires - PPA.

L'aménagement du territoire, une priorité !

- Accompagnement des communes dans leurs procédures d'évolution de PLU communaux ;
- Mise en place d'un comité local avec les citoyens pour réfléchir sur l'habitat de demain :



La Communauté de communes Sèvre & Loire a fait le choix d'associer les habitants du territoire aux réflexions sur l'habitat de demain. L'objectif de cette démarche collective est de réfléchir ensemble à des idées et des propositions concrètes pour notre territoire. Comment souhaitons-nous vivre ensemble sur le territoire dans un cadre de vie durable et soutenable ? Comment accueillir les habitants, tout en préservant les espaces

naturels et agricoles ? À la suite d'un tirage au sort et d'un appel à volontaires, un groupe d'une quarantaine d'habitants motivés et représentatifs des 11 communes du territoire a été constitué.

- Elaboration du Projet d'Aménagement et de Développement Durable (PADD) du PLUi.

Chiffres clés en 2022

- 3 approbations de procédures d'évolution de PLU communaux ;
- 3 ateliers avec les habitants du comité local ;
- 10 ateliers avec les élus pour élaborer le PADD.

Des actions en cohérence avec les nouvelles réglementations

- **Sensibilisation des élus sur la densité et les formes urbaines**

Une journée de visites d'opérations hors territoire de la CCSL a été proposée à tous les maires et adjoints à l'urbanisme afin d'identifier les leviers à mobiliser pour définir la forme urbaine de demain. Cette journée a été organisée en partenariat avec l'Agence d'Urbanisme de la Région Nantaise (AURAN).

- **Zéro Artificialisation Nette**

Pour aider les acteurs à atteindre les objectifs de réduction de l'artificialisation des sols prévus par la loi Climat et Résilience, l'ADEME (Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie) a décidé d'accompagner, au travers de l'expérimentation « Objectif ZAN », 22 projets sur toute la France, sélectionnés suite à un Appel à Manifestation d'Intérêt.

La candidature commune portée par le Département de Loire-Atlantique, la Communauté de communes Sèvre & Loire, la Communauté de communes de la région de Blain et le Pôle Métropolitain de Nantes Saint-Nazaire est lauréate de cet Appel à Manifestation d'Intérêt.

La CCSL a conventionné en 2022 avec le Cerema, l'Etablissement public foncier de Loire-Atlantique et l'Agence d'Urbanisme de la Région Nantaise (AURAN) afin de mener des études permettant de définir une stratégie foncière et une stratégie de renaturation.

Les objectifs du service Planification en 2023

- Restitution du travail du comité local aux élus et au reste de la population ;
- Débat sur le Projet d'Aménagement et de Développement Durable (PADD) ;
- Poursuite du travail engagé sur la stratégie foncière et la renaturation (AMI ZAN).

Promotion du Territoire

1 collaborateur

- Mettre en œuvre la stratégie de promotion du territoire ;
- Développer la pratique de la randonnée (pédestre, vélo...) ;
- Piloter les événements (Rentrée du Vignoble à Vélo, Festi'Sèvre, Festi'Loire) ;
- Coordonner et collaborer avec les acteurs du tourisme ;
- Développer les sites touristiques.

L'année 2022, une année riche en opérations de promotion du territoire !

- Suivi du projet d'aménagement d'une Halte vélo à la Pierre Percée à Divatte-sur-Loire ;
- Organisation des événements Festi'Loire en juillet, Festi'Sèvre en août et la rentrée du Vignoble à Vélo en septembre ;
- Soutien des associations OCRI, CAP Sports et Nature et Expo'Vall ;
- Collaboration avec l'Office du tourisme du Vignoble de Nantes ;
- Participation au projet de mise en tourisme de la Sèvre et la Maine avec le Département ;
- Participation au projet de mise en tourisme de la Loire entre Bouchemaine et Nantes avec VNF ;
- Participation au projet de mise en tourisme de la Maison Bleue ;
- Soutien des projets touristiques des communes et partenaires privés ;
- Modernisation des bornes de services pour camping-cars ;
- Participation au Projet Culturel de territoire de la CCSL et notamment participation à l'organisation de l'évènement Echomobile en juin.



Chiffres clés en 2022

- 600 spectateurs pour la première édition de Festi'Sèvre au Pallet
- 1 900 participants à la rentrée du Vignoble à Vélo le dimanche 4 septembre à Mouzillon et Le Pallet.

Des évènements favorisant l'attractivité du territoire !

- Première édition de Festi'Sèvre

Une soirée concert-guinguette familiale pour mettre en valeur le patrimoine local.

- Organisation de la première édition de Festi'Sèvre à Port Domino à Le Pallet le vendredi 19 août, en partenariat avec la mairie du Pallet, l'association La Toue en Scène, l'association Les Popotes du Vignoble, l'association Bazar Korrigan et le Domaine de la Galissonnière.
- 600 spectateurs ont pu découvrir le beau site de Port Domino en écoutant le concert du groupe Drôles d'oiseaux installé sur la Toue-Scène, tout en dégustant des moules-frites cuisinées sur place.



- Retour de la rentrée du Vignoble à Vélo

Après 2 années de pause en raison du contexte sanitaire Covid19, l'évènement la rentrée du Vignoble à Vélo a fait son retour le dimanche 4 septembre. Au départ de Mouzillon, 1 900 cyclistes ont pu découvrir les beaux paysages du territoire, en passant par les bords de Sèvre et le Musée du Vignoble Nantais.



- Création d'un Parcours Permanent d'orientation à la Regrippière

Création d'un nouveau PPO autour du site de la Fleurancellerie.

SIG et Aménagement de l'Espace du Territoire

2 collaboratrices

- Développer des applications cartographiques pour les agents et les élus ;
- Accompagner les services dans la définition de leurs besoins et les former ;
- Permettre l'accès et les échanges des données géographiques au sein de la collectivité et avec l'extérieur (partenaires, administrés) ;
- Contribuer à une action foncière dynamique ;
- Suivre le déploiement de la fibre FTTH du département sur le territoire.

«Des voiries et des chemins», la nouvelle application de gestion des voies !

- Création d'une application pour la gestion «des voiries et des chemins»

Le service SIG a accueilli un stagiaire pendant 4 mois afin de mettre en place une application SIG pour la gestion du statut des voies (route départementale, route communale...) et des chemins.

Dans un premier temps son travail a consisté à saisir et mettre à jour la donnée. Des rencontres avec les communes ont permis de vérifier les informations et traiter les incohérences.

A l'issue de cette phase, une application a été mise en place pour que les utilisateurs puissent consulter les données et disposer de tableaux de bord récapitulatifs.

«C'est pas sorcier le SIG» !

Afin de faire connaître le potentiel du SIG, nous avons souhaité réaliser une vidéo pédagogique sur la forme de la célèbre émission «C'est pas sorcier». L'objectif est de permettre aux utilisateurs d'imaginer des applications SIG possibles en lien avec leurs missions.

Chiffres clés de 2022

- 241 utilisateurs ;
- 31 applications pour les agents et 5 pour le public ;
- 35% des adresses certifiées par les communes dans le cadre du «projet adresse régional».



Urbanisme

9 collaborateurs

- Accueillir et informer les usagers ;
- Instruire les autorisations d'urbanisme pour les 11 communes du territoire ;
- Assurer une assistance à maîtrise d'ouvrage dans le cadre des opérations d'aménagement de l'habitat ;
- Assurer des contrôles de conformité des constructions.

Les missions complémentaires à l'instruction des autorisations d'urbanisme

- Contrôle de conformité des constructions déclarées dans le cadre des autorisations d'urbanisme ;
- Soutien aux communes pour divers projets d'aménagements opérationnels (lotissements, ZAC...) ;
- Réalisation de plaquettes d'information afin d'aider les administrés à constituer leurs dossiers d'autorisations d'urbanisme en ligne sur le guichet urbanisme.

Chiffres clés en 2022

- 4 651 dossiers d'autorisation d'urbanisme déposés ;
- 630 permis de construire déposés ;
- 4 836 appels téléphoniques traités ;
- 1 610 rendez-vous effectués.

Le Guichet Urbanisme

- Mise en place du Guichet Urbanisme au 03/01/2022 pour permettre le dépôt de dossiers ADS en ligne.

De nouveaux outils



- Participation à l'élaboration du PLUi ;
- Mise en place du Parapheur électronique ;
- Connection à Plat'au - plateforme mise en place par l'Etat d'échange et de partage des dossiers entre tous les acteurs de la chaîne d'instruction (Service instructeur, préfecture, ABF, concessionnaires...) ;
- Mise en place d'un portail des services permettant aux services techniques et internes CCSL de donner leurs avis sur les dossiers ADS.





Pôle Animation du Territoire

- Enfance & Parentalité
- Relais Petite Enfance
- Ecole de Musique
- Projet Culturel de Territoire
- Lecture Publique
- Piscines

Enfance & Parentalité

2 collaboratrices

- Mettre en œuvre la politique éducative de la CCSL
- Travailler en partenariat avec les associations éducatives locales et les institutions telles que le CAF et le Département.

Une démarche globale en faveur de l'enfance et de la parentalité

- Une journée Professionnelle Petite Enfance

Plus de 150 professionnels de la Petite Enfance du territoire sont venus écouter la conférence menée par Stéphanie Disant sur les neurosciences. Une journée conviviale et ressource qui sera à refaire !

- Festi'famille

De janvier à juin 2022, deuxième partie de l'évènement Festi'famille. Celui-ci devait se clôturer par un temps fort mais la pluie s'est invitée.

- Une formation pour sensibiliser les professionnels à l'accompagnement d'enfants en situation de handicap

Ce sont plusieurs animateurs et directeurs de structures Enfance qui sont venus se former à l'accompagnement d'enfants en situation de handicap afin d'améliorer l'accueil dans les structures et garantir des espaces plus adaptés. Des réflexions sont en cours pour l'aménagement des espaces.



«Autopsy de parents», un spectacle cocasse !

- Véronique Poisson, «autopsy de parents» :

Lors de l'évènement Festi'famille, en étroite collaboration avec des parents bénévoles du territoire et le Centre Socioculturel Loire-Divatte, nous avons accueilli Véronique Poisson pour son spectacle « autopsy de parents ». Plus de 200 personnes étaient présentes dans la salle, 1h30 de fou-rires à revivre des scènes cocasses de la parentalité.

«Grandir ensemble en Sèvre & Loire», un projet politique éducatif

- Evaluation de la Convention Territoriale Globale «Grandir ensemble en Sèvre & Loire»

Depuis 2020, la CCSL est couverte par une Convention entre les 11 communes du territoire, la CCSL et la CAF. Nous œuvrons pour la mise en place d'un projet politique éducatif. Nous arrivons en fin de conventionnement. Cette évaluation doit nous permettre d'exprimer ce qui a fonctionné, ce qui peut être perfectionné, ce qui ne fonctionne pas pour ensuite se projeter vers une nouvelle convention.

Relais Petite Enfance (RPE)

7 collaboratrices

- Accompagner les assistants maternels du territoire ;
- Accompagner les familles à la recherche d'un mode de garde pour les enfants de 0 à 3 ans ;
- Travailler en partenariat avec les multi-accueils du territoire ainsi que le Département (Unité d'agrément).

Au service des familles et des assistants maternels

- Un projet co-porté par 10 assistants maternels et le Relais Petite Enfance

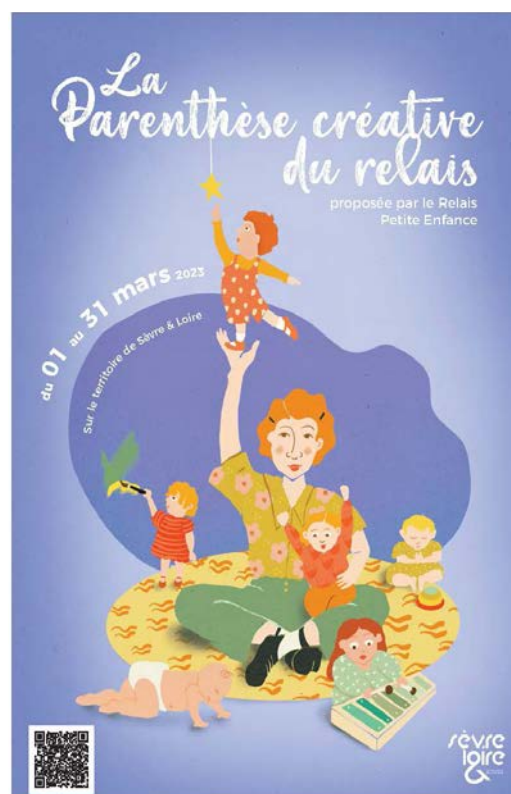
Création d'un temps fort avec plusieurs assistants maternels du territoire pour montrer aux professionnels du territoire et aux parents des outils créés pour l'accompagnement des enfants au quotidien.

- Parenthèse créative : un temps fort à destination des assistants maternels (avec ou sans enfants)

Pour apporter des espaces de médiation éducative et/ou pour prendre soin des professionnels du territoire, le Relais Petite Enfance a proposé un temps fort, de plus de 2 semaines, riches en expérience.

- La mise en place de l'analyse des Pratiques chez les assistants maternels dans le cadre de la formation continue

Le Relais soutient le départ en formation des assistants maternels. Pour cela, l'analyse des pratiques dispensées auprès des assistants maternels est reconnue comme un temps de formation continue.



Chiffres clés en 2022

- Parenthèse créative : 250 assistantes maternelles et 700 enfants ;
- 1 outil pour mieux communiquer en direction des assistants maternels : Padlet «Le Relais de vous à nous». Une plateforme pour déposer des articles, informations et actualités qui concernent directement les professionnels de l'accueil individuel. Site accessible à tous les professionnels de l'accueil individuel.

Relais Petite Enfance a participé activement à la mise en place de cette journée professionnelle, réunissant plus de 70 personnes dont 35 assistantes maternelles.

La Parenthèse Créative du Relais

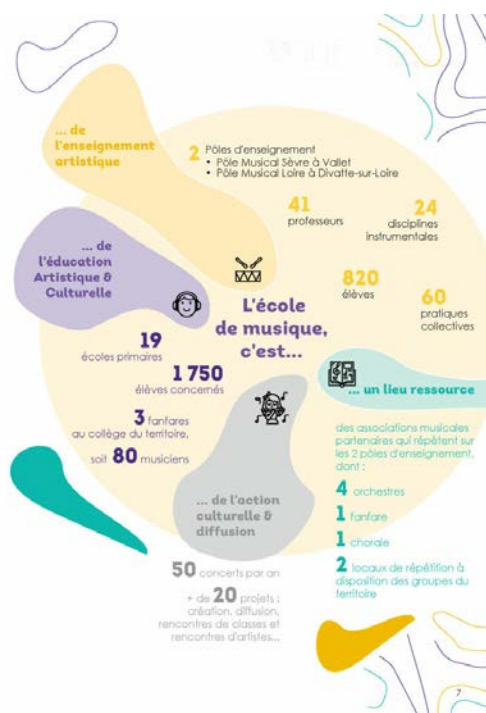
- Le retour de la Parenthèse Créative du Relais

En octobre 2022, les professionnels de la Petite Enfance du territoire Sèvre & Loire ont pu se réunir pour écouter Stéphanie Disant, conférencière sur la thématique des neurosciences et du développement de l'enfant. Le

Ecole de Musique

38 professeurs et 5 agents administratifs

- Développer une offre d'enseignement musical harmonisée et accessible sur le territoire ;
- Favoriser et accompagner la pratique musicale amateur ;
- Permettre des moments de partage, avec des lieux favorisant une réussite éducative autour des notions de plaisir, d'entraide et du faire ensemble ;
- S'inscrire en acteur culturel sur le territoire avec les partenaires ;
- Diffuser des actions culturelles et proposer des rencontres artistiques.



Une année rythmée en projets musicaux !

- Afro Beat Fever avec Franck Bougier ;
- Masterclass Piano avec Raoul Jehl ;
- Projet Saxophone avec l'orchestre Cancelli ;
- Projet Clarinette avec l'orchestre des Clés en fête ;
- Projet Cuivres et MAO avec DJ ATOM ;
- Projet Cordes avec l'Ecole de musique de Clisson et le HELLFEST ;
- Projet Technique vocale avec Scénovoix ;
- Projet Orchestre à vent avec l'Harmonie de Vallet ;

- Projet Empreintes avec les élèves musiciens de l'école de musique Sèvre et Loire et ceux, danseurs de l'IME de Vallet ;
- Projet Fanfare des collèges avec Son Con Cuero ;
- Projet de réalisation d'une émission radio avec Jet FM et les classes de culture musicale.

Et plusieurs auditions d'élèves tout au long de l'année.

Chiffres clés en 2022

- 24 disciplines instrumentales enseignées et 60 pratiques collectives ;
- 819 élèves inscrits à l'école de musique à travers les Interventions en Milieu Scolaire et les Fanfares des Collèges.

Une diversité de pratiques musicales accessible à tous !

• Enseignement individuel :

- Flûte, Hautbois, Clarinette, Saxophone, Cornemuse pour les Bois ;
- Trompette, Cor, Trombone, Tuba pour les Cuivres ;
- Violon, Alto, Violoncelle, Contrebasse pour les Cordes frottées ;
- Guitare, Guitare électrique, Guitare basse, Harpe celtique pour les Cordes pincées ;
- Piano, Accordéon pour les claviers ;
- Technique vocale ;
- Musique Assistée par Ordinateur ;
- Batterie, Percussions.

• Pratiques collectives :

- Ateliers et ensembles de pianos, de guitares, de percussions, ateliers et orchestres à vents, à cordes ;
- Chœurs enfants, ados et adultes ;
- Ateliers jazz ;
- Atelier et ensemble de musique traditionnelle ;
- Ensembles instrumentaux adultes ;
- Pipe Band (ensemble de cornemuses) ;
- Atelier djembé adulte ;
- Percussions brésiliennes ;
- Musique Assistée par Ordinateur ;
- Ateliers Musique Actuelle Amplifiée.

Les prochains projets de l'Ecole de Musique

- Bal Folk avec les classes d'Eveil Musique et Danse et le Groupe Les pieds dans l'bal ;
- Projet Funk Fever avec les élèves des classes instrumentales ;
- Projet Homo Natura avec les élèves des classes de percussions ;
- Projet Scénovoix 2 avec les élèves de la classe de technique vocale ;
- Projet d'enregistrement avec les élèves des classes de Musique actuelle ;
- Projet Cuivres avec les élèves des classes de cuivres et l'Orchestre de Cuivres et Percussions du Loroux-Bottereau ;
- Projet intergénérationnel de création et enregistrement de musiques avec les élèves des classes de culture musicale et les résidents de l'EHPAD, du foyer de vie La Passerelle, des personnes âgées en maintien à domicile, des enfants de l'accueil de loisirs ;
- Projet Coltrane avec les élèves des classes de jazz et le Groupe Interphazz ;
- Projet Fanfares au collège avec le Groupe Jaft Punk ;
- Projet Blind Test avec les élèves des classes de piano.

Et plusieurs auditions d'élèves tout au long de l'année.



Projet Culturel de Territoire

1 collaborateur

- Animer et coordonner le réseau d'acteurs culturels ;
- Etudier, favoriser ou mettre en œuvre des actions et partenariats culturels innovants et adaptés ;
- Le Projet Culturel de Territoire a vocation à soutenir des actions culturelles à rayonnement intercommunal, qui s'inscrivent dans une démarche partenariale autour des enjeux suivants : fédérer les acteurs, permettre l'accès au plus grand nombre, développer l'attractivité et le rayonnement du territoire.

Chiffres clés en 2022

- 12 projets soutenus par le PCT
- 11 communes, 11 artistes, 11 fresques réalisées avec et pour les habitants
- L'agenda culturel « Sortez chez vous », c'est 50 contributeurs qui font vivre l'agenda culturel en ligne.

Echomobile, parcours street art dans la Communauté de communes Sèvre & Loire

Le projet Echomobile découle de la résidence artistique initiée par le collectif Les Locaux sur le site de l'ancien hôpital du Loroux-Bottereau en 2021.

Echomobile, c'est le rayonnement intercommunal d'Echo : la création d'un parcours artistique reliant toutes les communes de la Communauté de Communes Sèvre et Loire. Le projet est co-porté par cette dernière avec l'association Les Locaux dans le cadre du Projet Culturel de Territoire (PCT) et il est soutenu par le Département Loire-Atlantique et la DRAC-Pays de la Loire.

A.I.M.E – L'impassé-e

Durant un atelier de 2h axé autour du corps, du bien-être et du plaisir, une succession d'exercices ludiques sont proposés : étirements, jeux autour de l'imaginaire, travail du souffle, de la conscience du corps...

Tous les exercices abordés sont tirés des enseignements de la sophrologie, de l'approche somatique et d'un cursus chorégraphique propre à la danseuse Julie Nioche.

L'intervenante vient 1h avant l'atelier pour échanger avec le personnel soignant afin de faire connaissance et de s'adapter au contexte.

Cette action culturelle a été proposée aux résidents des 4 EHPAD du territoire autour du spectacle L'impassé-e de la Compagnie Julie Nioche.

Lecture publique

8 collaborateurs

- Favoriser l'accès pour tous à l'information, à la formation, à la culture et aux loisirs ;
- Le réseau de lecture publique intervient sur les communes de La Boissière-du-Doré, La Chapelle-Heulin, Le Pallet, La Regrippière, La Remaudière, Mouzillon et Vallet.

Le réseau des bibliothèques encourage la lecture pour les petits et les grands !

- **Accueils des scolaires et des tout-petits**

Les bibliothèques du réseau accueillent tout au long de l'année les enfants du territoire sur des temps spécifiques. L'objectif de ces accueils est de développer le goût du livre et de la lecture et de favoriser la rencontre des élèves avec les auteurs et illustrateurs de la littérature jeunesse. En 2022, près de 3 000 enfants ont été accueillis.

- **Travail sur les collections**



Marre de passer du temps à rechercher votre auteur préféré dans les étagères de la bibliothèque ? On vous comprend ! C'est pourquoi les agents du service ont débuté un travail de « recotation » des ouvrages et

des DVD consistant à faciliter l'autonomie de l'utilisateur lorsqu'il recherche un livre ou un DVD.

Toujours dans l'optique de valoriser les collections et faciliter la vie aux usagers, les agents ont mis en place durant la période de Noël des sacs surprises à emprunter. À l'intérieur, les lecteurs ont pu découvrir différents ouvrages sur une thématique particulière. Opération validée par les lecteurs et reprogrammée pour 2023 !

- **Inventaire**

Les 7 bibliothèques du réseau ont fermé leurs portes quelques jours fin juin 2022 pour permettre aux agents d'effectuer un inventaire des collections. Parce qu'il y a des livres qui se sont cachés derrière les étagères ; parce qu'il y a des livres qui sont mal rangés... un inventaire est une étape importante pour faire le point sur les collections. Pendant ces quelques jours, tout a été vérifié et reclassé et nos 7 bibliothèques ont pu rouvrir leurs portes, parfaitement rangées !

Chiffres clés en 2022

- 7 communes desservies par le réseau des bibliothèques Sèvre & Loire.
- 186 000 prêts et retours enregistrés, soit une augmentation de 13% par rapport à 2019 ;
- 30 000 transferts entre les 7 bibliothèques, soit 12 000 kms parcourus, l'équivalent de la distance entre Paris et Honolulu ;
- 3028h d'ouverture à l'année, soit 126 jours d'ouverture non-stop.

Une activité culturelle foisonnante

- Quelles bibliothèques pour demain ?

En février 2022, le réseau des bibliothèques a lancé une enquête à destination du public pour recueillir avis et attentes concernant les bibliothèques du réseau. Les bibliothèques deviennent de plus en plus des lieux de vie et d'échanges. On y vient pour lire, pour emprunter des documents, mais également pour participer aux animations, rencontrer ses amis, apprendre, échanger, partager. De nouvelles formes culturelles sont également plébiscitées. De belles perspectives en prévision !

- **Projet Homo Natura**

Composé du collectif AKEÏKOI, implanté dans la région des Pays de la Loire et de la troupe YELEMBA d'Abidjan en Côte d'Ivoire, le projet HOMO NATURA réunit sur scène 14 artistes français et ivoiriens. Fruit d'une collaboration humaine et artistique de 20 ans, cette création pleine d'énergie puise son inspiration dans le livre « HOMO NATURA » de Valérie Cabanès (juriste internationale) qui invite, par le respect du vivant sous toutes ses formes, à repenser une nouvelle alliance entre la Terre et ses habitants.

Le réseau des bibliothèques a participé à ce projet en accueillant la soirée de lancement le 7 octobre à la médiathèque de Vallet et en proposant un atelier percussions parents-enfants à la bibliothèque du Pallet le samedi 15 octobre.

Un service qui souhaite rester attractif auprès des lecteurs de la CCSL

- **Réaménagement de la bibliothèque de La Chapelle-Heulin**

La bibliothèque de La Chapelle-Heulin se refait une beauté ! La mairie de La Chapelle-Heulin et la Communauté de Communes réalisent des travaux afin de moderniser les lieux et renforcer l'attractivité de la bibliothèque. La bibliothèque a fermé temporairement ses portes à compter du 17 avril 2023. La réouverture a eu lieu l'été !

- **Lancement du prix des lecteurs en Sèvre & Loire**

Le réseau des bibliothèques Sèvre & Loire s'associe avec les bibliothèques municipales de Divatte sur Loire, du Landreau, du Loroux-Botttereau et de Saint-Julien-de-Concelles pour la mise en place d'un prix des lecteurs sur le territoire de Sèvre et Loire. À partir d'octobre 2023, vous pourrez participer à ce prix et lire les ouvrages sélectionnés par vos bibliothécaires et voter pour votre préféré !

Piscines

21 collaborateurs

- Accueillir, animer et proposer une offre en adéquation avec la demande des usagers (607 adhérents) ;
- Apprentissage scolaire de la natation : accueillir l'ensemble des écoles du territoire Naiadolis, soit 12 600 élèves de primaires) ;
- Mettre à profit la fermeture de l'équipement Divaquatic pour favoriser la formation des agents ;
- Gestion des fluides face à la crise énergétique.

Les piscines de Sèvre & Loire se mettent à l'œuvre pour satisfaire tous les baigneurs

- Harmonisation et réorganisation du service piscine via le projet de service en étroite collaboration avec les agents ;
- Déploiement des maîtres nageur ETAPS (Educateur Territorial des activités Physique et Sportive) sur le territoire avec le département pour des missions terrestres ;
- Ajustement de l'organisation pour répondre à la demande des usagers (suite à la fermeture de l'équipement DIVAQUATIC) ;
 - Augmentation des créneaux d'activités en fants et adultes ;
 - Création d'une nouvelle Activité L'AquaProfondeur (Combinaison d'exercices toniques en grande profondeur).

Chiffres clés en 2022

- 72 400 entrées tout public ;
- 500 résidents ou enfants des associations qui ont pu profiter des bassins en créneaux spécifiques. IME Vallet, EPHAD Orée d'Anjou, IFAC ouest ;
- 940 enfants du territoire ou hors territoire venus avec les centres de loisirs.

Le retour du Printemps du Sport

Après deux années d'absence, le printemps du sport fait son grand retour sur le territoire.

Le PSSL c'est quoi ?

Un stage sportif pour les jeunes de 7 à 14 ans, organisé par la CCSL en partenariat avec le département et les associations du territoire.

Un programme aquatique riche en couleurs !

- Les animations

CROSS-TRAINING :

Le 13 mai 2022 soirée aqua cross training avec un stand d'information sur la nutrition. Un circuit training des plus sportifs.



Halloween :

Un après-midi sous le thème Halloween avec un parcours terrifiant, un photomaton et une distribution de bonbons sanglant....

Un retour en force pour la piscine Divaquatic !

- Réouverture DIVAQUATIC

Plusieurs mois de travaux ayant engendré la fermeture complète de l'équipement ont été nécessaire pour rénover, agrandir, améliorer la piscine Divaquatic, située au Loroux-Bottereau.

Le bassin extérieur est transformé en bassin nordique, les vestiaires sont agrandis, l'accueil aussi, les locaux pour le personnel sont neufs. La piscine est plus fonctionnelle pour le plaisir des baigneurs et des professionnels.

- Animation du 3 juin 2023

SAVE THE DATE ! :



A l'occasion de la réouverture de la piscine Divaquatic est organisée une journée festive. Au programme : des animations, des spectacles, des surprises, des jeux gonflables pour les enfants et les adultes.



An aerial photograph of a town, likely in France, showing a mix of residential buildings, a large church with a prominent spire, and green spaces. The image is overlaid with a semi-transparent green rectangle that serves as a background for the text.

Pôle Environnement et Patrimoine

- Accueil des Gens du Voyage
- Aménagement Opérationnel
- Eau et Assainissement
- Déchèteries & Déchets
- Fauchage et Balayage
- Patrimoine
- Transition Ecologique

Accueil des Gens du Voyage

1 collaboratrice

- Accueillir, gérer et entretenir les aires d'accueil permanentes, temporaires ou de passage des gens du voyage situées au Loroux-Bottereau, à Saint-Julien-de-Concelles et à Vallet ;
- Privilégier un dialogue et un appui aux démarches administratives.

Chiffres clés en 2022

- 3 Aires d'accueil des Gens du voyage
- Aire estivale de Saint-Julien-de-Concelles : Installation des bornes, fourniture et pose d'armoire de commande, et point d'eau pour un montant de 65 000 €.

Aménagement Opérationnel

1 collaboratrice

- Suivi des opérations structurantes ;
- Conseils auprès des élus en matière d'aménagement opérationnel.

Activités réalisées en 2022

La piscine Divaquatic du Loroux-Bottereau a subi des travaux d'envergure pendant 19 mois. Ces travaux comprennent :

- Réaménagement des espaces de vestiaires ;
- Réaménagement de la partie administrative ;
- L'amélioration de l'isolation et du traitement de l'eau ;
- Transformation du bassin extérieur en bassin nordique.

La piscine intercommunale a ainsi bénéficié de travaux de mise en conformité, d'extension des locaux permettant d'accueillir jusqu'à 735 personnes.



Eau et Assainissement

10 collaborateurs

Le service Eau et Assainissement gère l'assainissement collectif et l'assainissement non collectif.

- Accueillir les usagers sur les questions d'assainissement et d'eau potable ;
- Contrôler les installations d'assainissement non collectif : conception, réalisation, bon fonctionnement et contrôles pour vente ;
- Réaliser, suivre et contrôler les branchements au réseau d'assainissement collectif des eaux usées, en cas d'extension de réseau et de secteurs gérés en régie ;
- Procéder à l'exploitation des systèmes d'assainissement (station d'épuration et réseau) suivis en régie et contrôler les missions du délégataire pour les secteurs dont les équipements sont gérés par délégation ;
- Suivre et coordonner les travaux liés au réseau, aux équipements pour le maintien ou le développement du patrimoine de la Communauté de communes Sèvre & Loire.

Le service gère également la compétence Eau Potable en collaboration avec Atlantic'eau, syndicat départemental d'eau potable, maître d'ouvrage des réseaux. La CCSL est adhérente au syndicat Vignoble Grand Lieu.

- Extension du réseau d'eau potable pour les usagers par conventionnement avec Atlantic'eau ;
- Suivi du fichier « point de livraison » du délégataire eau potable pour le classement en assainissement collectif et non collectif.

Le service a en charge la compétence GEMAPI (Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations).

- A délégué cette compétence au SYLOA (Syndicat Loire Aval) et à l'EPTB Sèvre Nantaise.

Des travaux importants

- La livraison de l'extension de réseau eaux usées dans les villages de l'Epine, du Revaud et du Caroil du Pin à Divatte-sur-Loire

Dès mi-janvier 2022, les habitants de ces villages peuvent se raccorder à l'assainissement collectif

- La construction d'une station d'épuration de type filtres roseaux dans le village des Corbeillères à Vallet

La station filtre à sable obsolète a été remplacée par une nouvelle filière par filtres roseaux, une amélioration

pour l'environnement. La CCSL en a profité pour communiquer aux riverains sur l'interdiction de rejeter des lingettes dans le réseau « tout-à-l'égout ». Il s'agit de la troisième station d'épuration neuve sur le territoire de la CCSL depuis sa prise de compétence.

- Le démarrage de la création de réseau d'assainissement à la Jouyère à Barbechat

Suite à 2 projets d'urbanisme importants (60 lots) près de la tête de réseau de l'assainissement collectif, il a été créé un poste de refoulement et le réseau nécessaire pour rejoindre le réseau existant.

- Les travaux de mise en séparatif du réseau unitaire de la rue de Bazoges à Vallet

Dans le cadre de la requalification de la rue de Bazoges par la commune, la CCSL en a profité pour mettre en séparatif tout le réseau d'assainissement (eaux usées séparées de l'eau pluviale).

- Analyse des micropolluants sur la situation d'épuration de la Baronnière à Vallet et le démarrage du diagnostic amont

- Le choix des élus d'augmenter les tarifs de la redevance assainissement en 2023

En prévision des travaux d'investissements à prévoir dans les 10 prochaines années, les élus ont décidé, tout en conservant l'harmonisation des tarifs de la redevance assainissement en 2027 votée en 2017 sur tout le territoire, de l'augmentation de ce tarif cible afin d'adapter ce budget annexe assainissement sans trop s'endetter.

Donner les moyens au service

- La mise en place des contrôles de bon fonctionnement SPANC en régie

Ces contrôles en régie ont permis de proposer un meilleur service aux usagers, en particulier en leur prodiguant des conseils sur l'utilisation de leur équipement et de l'intérêt environnemental de ce suivi. Nous avons également noté une augmentation du pourcentage des contrôles effectués par rapport aux contrôles à réaliser après relance en régie.

Chiffres clés en 2022

	2020	2021	2022
Foyers desservis par l'assainissement collectif	15 310	16 031	16 536
Nb de m3 traités par les équipements d'assainissement collectif par an	1 091 113	1 388 082	1 433 009
Nb de litres d'eaux usées traitées par les équipements d'assainissement collectif par jour par usager	78	105	106
Nb de contrôles de conformité en assainissement collectif (neuf et vente)	438 (dont 258 en régie)	653 (dont 486 en régie)	508 (dont 463 en régie)
Nb de consultations d'urbanisme	494 (dont 292 en régie)	582 (dont 401 en régie)	507 (dont 412 en régie)
Nb de branchements neufs (hors lotissement)	143 (dont 100 en régie)	110 (dont 78 en régie)	98 (dont 82 en régie)
Nb de DT/DICT sur les zones d'activités CCSL	178	194	288
Nb d'installations d'assainissement non collectif en service	5 275	5 357	5 435
Nb de contrôles d'installations d'assainissement non collectif réalisés			
Contrôle de conception	165	154	130
Contrôle de réalisation	131	134	142
Contrôle de vente	151	158	106
Contrôle de bon fonctionnement	516	773	497
Nb et montant des subventions accordées par la CCSL pour les réhabilitations d'assainissement non collectif individuel	10 13 155,07 €	13 32 219,16 €	19 48 652,91 €

Les objectifs du service Eau et Assainissement pour 2023

- Finalisation du schéma directeur d'assainissement d'eaux usées

Après trois ans d'études, le schéma directeur intercommunal d'assainissement d'eaux usées va voir le jour. Il permettra la programmation des travaux à hauteur de 25 millions d'euros sur 10 ans (réseaux et stations d'épuration).

- Déconstruction de la station d'épuration de Bonne Fontaine à Vallet au profit d'un transfert des eaux usées

Suite à un développement d'urbanisme important à venir (35 lots), la station d'épuration de Bonne Fontaine n'a pas la capacité suffisante pour recevoir ces nouveaux effluents. Le projet consiste à les transférer vers une station boues activées plus à même de traiter ces eaux usées.

- GEMAPI : Conventionner avec EP Loire pour la délégation de l'exploitation de la digue de Divatte-sur-Loire

Après le transfert de l'état aux EPCI de la compétence « digue » en 2020, puis du retrait définitif de l'état et du département sur la compétence de l'exploitation des systèmes d'endiguement en janvier 2024, la CCSL va devoir déléguer par conventionnement à EP Loire.

- Curage des boues des lagunes d'épuration après 3 ans d'interdiction à cause du COVID

Après trois ans d'interdiction d'épandre des boues non hygiénisées par décret ministériel, l'autorisation est à nouveau donnée. La CCSL va lancer un marché pour le curage de 6 systèmes lagunaires à curer sur les 3 prochaines années, ceux-ci étant saturés.

- Contrôle des habitants sans assainissement non collectif (O ANC) et suivi des contrôles pour vente non-conformes 1 an après-vente
- Avancement du diagnostic amont sur l'origine des micropolluants à l'entrée de la station d'épuration de la Baronnière



Patrimoine

10 agents

- Suivi des opérations structurantes ;
- Conseils auprès des élus en matière d'aménagement opérationnel ;
- Gestion des bâtiments ;
- Gestion des voiries communautaires notamment dans les Zones d'Activités ;
- Entretien des bâtiments.

Chiffres clés

- 50 bâtiments entretenus et suivis à différents niveaux selon leurs usages et leur statut CCSL (propriétaire ou non, occupant ou non).
- 35 000m² de bâtiments
- 975 poteaux incendie
- 17 Zones d'activités : 200 points lumineux, 12 kilomètres de routes, réseaux, signalétique, ...
- 27 véhicules dont 3 électriques

Activités réalisées en 2022

- Remplacement des faux plafonds et luminaires dans la salle Frédéric Praud.
- Travaux de rénovation dans le logement gendarme volontaire de la caserne du Loroux-Bottereau.
- Remplacement du camion pour l'agent espaces verts
- Concertation avec les communes et préparation du nouveau groupement de commande du territoire pour les prestations suivantes :
 - Travaux de voirie et d'assainissement
 - Travaux d'enduits coulés à froid
 - Travaux d'enduits projetés
 - Travaux de curage de fossés et de dérasements d'accotements
 - Hydrocurages et passages caméras
 - Diagnostic amiante sur revêtements et réseaux
 - Repérage des réseaux
 - Signalétique verticale
 - Signalétique horizontale

Les projets pour 2023

- Nouvelle organisation des services avec une répartition en deux services : bâtiment et propreté/logistique.
- Finalisation des travaux de réaménagement des nouveaux locaux du centre technique communautaire situé à Vallet (équipe fauchage et balayage « sud »)
- Différents travaux d'entretien courant dans les deux gendarmeries
- Installation suite à la réorganisation des bureaux : Espace Loire (avec nouveau modulaire) et espace Sèvre (avec transformation de l'ancien office de tourisme en salle de réunion).
- Renouvellement du marché de maintenance des poteaux incendie.

Déchèteries & Déchets

17 collaborateurs

- Assurer l'accueil des usagers du service public de prévention et d'élimination des déchets ménagers ;
- Animer la politique « déchets », notamment autour des objectifs du Grenelle de l'environnement :
 - Réduire les quantités partant en incinération ou en stockage ;
 - Développer le recyclage matière et organique ;
 - Renforcer la réduction à la source des déchets ;
 - Apporter une information adaptée à l'utilisateur ;
 - Gérer la redevance incitative.
- Gérer les 2 déchèteries : assurer le bon fonctionnement des 2 déchèteries du territoire, optimiser toutes les filières liées au recyclage et à la vente des matériaux.

La prévention des déchets, le point clé de 2022

En lien avec la démarche d'économie circulaire plusieurs actions ont été mises en place en 2022 sur la prévention des déchets :

- Animation du 1er défi zéro déchet de la CCSL : 20 familles mobilisées soit 73 personnes pendant 4 mois de septembre 2022 à janvier 2023 ;
- Conventionnement avec l'association l'atelier des langes et mise en place d'une subvention de 45€ pour la location de couches lavables aux familles souhaitant tester le dispositif ;
- 1er stand de sensibilisation au réemploi le 15 juin 2022 à la déchèterie du Loroux-Bottreau en partenariat avec la recyclerie du labo ;
- Sensibilisation des scolaires à la prévention et au tri des déchets : 46 animations en classe, 6 visites de la déchèterie du Loroux-Bottreau.



Chiffres clés en 2022

- 1312 nouveaux comptes usagers-crées ;
- 1 500 interventions liées aux bacs (livraison, échange, maintenance...) ;
- 206 116 passages en déchèteries ;
- Bilan des tonnages collectés.

Flux de déchets	T 2021	Ratio 2021	T 2022	Ratio 2022
Ordures ménagères résiduelles	5 219 t	107 kg/an/hab	5 046 t	102 kg/an/hab
Emballages	1 640 t	34 kg/an/hab	1 629 t	33 kg/an/hab
Papier	913 T	19 kg/an/hab	725 t	14 kg/an/hab
Verre	2 730 t	56 kg/an/hab	2 520 t	51 kg/an/hab
Textile	187 t	4 kg/an/hab	192 t	4 kg/an/hab
Réemploi	56 t	1 kg/an/hab	62 t	1 kg/an/hab
Déchèteries (Gravat compris)	27 506 t	563 kg/an/hab	23 625 t	475 kg/an/hab

Les changements relatifs à l'harmonisation du service

- Augmentation des tarifs au 01/07/2022 ;
- Limitation du nombre de passage en déchèteries à 24 par an ;
- Lancement d'une étude réemploi ;
- Etude sur la compétence traitement menée à l'échelle Valor3e ;
- Retrait des cartons bruns des commerçants de la collecte en porte à porte.

Une politique de tri à la source des biodéchets

A compter du 01/01/2024, les collectivités sont tenues de proposer aux usagers une solution de tri à la source des biodéchets, pour que ces déchets soient valorisés. Pour cela, la Communauté de Communes Sèvre et Loire lance une expérimentation de collecte séparée des biodéchets sur 8 points d'apports volontaires dans les bourgs et en habitat collectif. Elle mènera des actions de sensibilisation au compostage individuel et accompagnera les gros producteurs (restauration collective, commerces et artisans) dans la mise en place de tri à la source des biodéchets (guide d'accompagnement, sensibilisation). Elle mènera également des actions de sensibilisation à la réduction de la production des déchets verts.

Fauchage et Balayage

8 collaborateurs

- Entretenir les abords végétalisés des routes, des chemins, des terrains et du réseau à travers champ : fauchage des accotements routiers, débroussaillage des fossés, passage du lamier d'égavage sur les haies, fauchage des chemins pédestres ;
- Balayer les voiries, nettoyer les regards d'eaux pluviales, aider au désherbage mécanique en bordure de trottoirs sur 7 communes du territoire ;
- Mettre à disposition et entretenir le matériel mutualisé à disposition des services techniques des communes : broyeur de branches, regarnisseur de gazon, ganivelles.

Chiffres clés

- + de 600 kms de route
- + de 200 kms de chemins
- + 200 kms de fossés à travers champs

• Activités réalisées en 2022

Lancement des travaux pour un nouveau centre technique sur le secteur sud

Suite au projet de la commune de Vallet de requalification du quartier Saint-Christophe, les services techniques communaux et intercommunaux doivent déménager.

Pour la CCSL, un foncier important s'étant libéré à la station d'épuration de La Baronnière (Vallet) suite à un changement de process épuratoire, la construction d'un hangar et le réaménagement de locaux existants ont été engagés en 2022.

Expoval

Participation durant environ 3 semaines du service à la mise en place des équipements et au transport de divers matériels (décorations, barrières, chapiteaux, ...) depuis les différents fournisseurs.

Pratiques de fauchage : premier passage optimisé

Suite aux tests 2020 et à la mise en pratique globale 2021, une modification des pratiques de fauchage a été réalisée au printemps 2020 et sera désormais pérenne.

Ainsi lors du fauchage des accotements routiers, un passage sur le rampant du fossé côté route est réalisé simultanément avec le tracteur. Ceci permet d'améliorer globalement la prestation sans dénaturer les principes du fauchage raisonné pour la face opposée à la route des fossés.

• Des épisodes de canicule qui interrogent

Durant l'été 2022, les fortes chaleurs ont questionné le fonctionnement du service en période sèche. Au-delà des horaires décalés, l'acquisition de lests via des réserves d'eau pour prévenir du risque incendie a été étudiée pour 2023.

• Les projets pour 2023

Déménagement

Les travaux se finalisant, le déménagement de l'équipe de fauchage/balayage est prévu courant 2023.

Travail de cartographie

L'intégration sous SIG de l'ensemble des prestations réalisées sera poursuivie durant l'année 2023. Un test d'usage de tablette géo connectée par les accoroutistes sera également réalisé pour faciliter l'actualisation des prestations d'entretien.

Organisation du service

Suite au départ du Manager et au remplacement de deux agents, l'année 2023 marquera donc un important renouvellement au sein de l'équipe.

Nouveaux équipements

Deux nouveaux tracteurs avec leurs débroussailleuses seront livrés à l'été 2023 et remplaceront deux tracteurs actuels qui seront revendus via une plate-forme de ventes aux enchères.

Transition Ecologique

3 collaborateurs

- Elaborer et animer du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) ;
- Mobiliser l'ensemble des services de la CCSL afin d'intégrer une politique de transition écologique et énergétique dans les missions et projets à venir à travers les thématiques suivantes : Energie - Agriculture/ alimentation - Economie circulaire - Aménagement/urbanisme/adaptation au changement climatique – Habitat – Mobilité – Eau ;
- Sensibiliser et accompagner les acteurs économiques et les habitants à la transition écologique.

Des opérations réalisées pour une meilleure transition écologique

- Co-construction du plan d'action du PCAET via l'organisation de 4 ateliers de travail ;
- Mise en place d'un service de conseil en énergie partagée (CEP) pour l'ensemble du patrimoine public du territoire ;
- Mise en place d'un service d'accompagnement à la rénovation énergétique auprès des ménages et des entreprises au 1er janvier 2022 (espace habitat et énergie) ;
- Réalisation du diagnostic du projet alimentaire du territoire ;
- Sensibilisation des entreprises à l'économie circulaire et à la transition écologique ;
- Lancement d'une étude de faisabilité pour l'implantation d'un réseau réemploi sur le territoire.

Chiffres clés en 2022

- La PCAET comprend 6 axes stratégiques et 47 fiches actions ;
- 85% des marchés en 2022 comprennent une considération environnementale ;
- 60 entreprises sensibilisées sur différentes thématiques : la responsabilité sociétale des entreprises, les économies d'énergie, la rénovation énergétique et la prévention des déchets.

Engagement & sensibilisation de la CCSL

- Engagement dans une politique d'achats responsables et durables avec notamment l'intégration de la loi AGECE et de critères environnementaux dans les marchés publics ;
- Création d'une newsletter « transition écologique ».

Cette newsletter est envoyée systématiquement aux foyers dont nous disposons de l'adresse mail afin de faire connaître les activités, événements, aides financières ou offres de service de la CCSL en lien avec la transition écologique.

Et pour 2023 :

- Validation officielle du PCAET ;
- Validation d'un plan d'action du projet alimentaire territorial ;
- Réflexions sur l'intégration des enjeux Climat-Air-Energie dans le PLUI, notamment par l'application du ZAN (Zéro Artificialisation Nette) ;
- Mise en place d'animations scolaires sur la transition écologique via le dispositif Watty ;
- Mise en place d'un dispositif de facilitation de développement du photovoltaïque.





Pôle Solidarités

- Actions Solidarités
- Pôle Relais Emploi
- Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile
- Service Soins Infirmiers à Domicile

Actions Solidarités

1 collaboratrice

- Mettre en œuvre la politique d'action sociale de la collectivité :
 - Politique du logement et du cadre de vie : Gestion des logements d'urgence temporaires sociaux et des logements pour personnes victimes de violences conjugales, hors logements de secours ;
 - Gestion des locaux affectés aux associations caritatives d'intérêt communautaire ;
 - Soutien et partenariat aux associations à caractère social et caritatif dont le rayonnement est communautaire.

Des actions solidaires portées tout au long de l'année 2022

- Déménagement du terrain des Jardins du Coeur
- Réflexion sur l'intégration du CLIC Atout'Age au sein de la collectivité :
- Rencontres avec le Département et l'association au cours de l'année ;
- Présentation de ce projet au conseil communautaire de juillet ;
- Intégration effective du CLIC au 1er janvier 2023.
- Rencontres de diverses associations ou organismes :
 - L'ARS pour présentation du Contrat Local de Santé (CLS) ;
 - Le CESER pour discuter de l'illectronisme ;
 - L'association St Benoît Labre pour présentation du SOLIBUS.

Chiffres clés en 2022

- 9 commissions Solidarités ;
- 22 associations soutenues par la commission Solidarités qui interviennent dans divers domaines tels que la dépendance des personnes âgées ou en situation de handicap, aide aux personnes en difficultés financières ou sociales, prévention santé, ou insertion professionnelle. Soutien de la CCSL par des subventions de fonctionnement ou des mises à disposition de bâtiments ;
- Montants des subventions de fonctionnement allouées en 2022 : 264 642 € dont des valorisations de loyer pour des mises à disposition de bâtiment (environ 82 000€) .

La CCSL s'engage à «vous soutenir au quotidien» !

- Inauguration du nouveau terrain des Jardins du Cœur

Après plusieurs années d'échanges, le 24 juin 2022, le nouveau terrain mis à disposition par la CCSL a été inauguré en présence d'élus de la collectivité, du directeur de la DDTM44, des conseillers départementaux et des bénévoles des Jardins du Cœur.

Le coût de l'aménagement s'élève à 37 000€ avec une aide pour l'installation du bâtiment de stockage et de la clôture de 11 600€ de la part de la DDTM dans le cadre du plan France Relance et de son appel à projet « jardin partagé collectif ».

- Journal de la CCSL sur les Solidarités

En décembre 2022 le thème du journal Sèvre & Loire portait sur les Solidarités « Sèvre & Loire, vous soutenir au quotidien ».

2023, une année riche en projet solidaire !

- CLIC Sèvre & Loire

Intégration du CLIC Sèvre & Loire au sein de la CCSL, le déménagement du service est prévu courant du 1er semestre 2023 dans le nouveau bâtiment derrière l'Espace Loire actuel.

- Les logements sociaux temporaires

La commission continue sa réflexion sur l'entretien et la gestion des 13 logements mis à disposition de l'association Saint Benoît Labre pour l'accueil des personnes en difficultés sociales.



Point Relais Emploi

1 collaboratrice

- Accompagner à la recherche d'emploi et au projet d'insertion professionnelle ;
- Faciliter l'accès à internet et accompagnement aux outils numériques ;
- Accompagner dans les démarches liées à Pôle Emploi : information, inscription, actualisation... ;
- Accompagner les entreprises et les collectivités dans leur projet de recrutement - pré-sélection des candidats, mise en relation, orientation vers les partenaires de la reconversion et de la formation... ;
- Mise en place d'ateliers thématiques en partenariat avec des acteurs locaux ;

Chiffres clés en 2022

- 152 personnes accompagnées
- 149 offres d'emplois diffusées pour 33 entreprises du territoire
- 5 actions mises en place à destination des personnes en recherche d'emploi ou de changement professionnels dans le cadre des RDV de l'emploi
- Avec le départ en juin 2022 de la collaboratrice du Point Relais Emploi, les élus ont initié une réflexion sur les nouvelles formes d'accompagnement à proposer sur le territoire pour améliorer l'adéquation entre l'offre et la demande.



Service d'Aide et d'Accompagnement à Domicile (SAAD)

5 Gestionnaires administratifs

27 Aides à domicile

- Accompagner la personne âgée dépendante et/ou en situation de handicap dans son quotidien pour qu'elle reste le plus longtemps possible à son domicile.
- Prendre en charge des personnes de plus de 60 ans ou personnes en situation de handicap.

Etre au plus proche des personnes âgées et/ou en situation de handicap

- Organisation d'un spectacle de danse pour les bénéficiaires du SAAD et du SSIAD : avec l'aide financière de la conférence des financeurs, nous avons organisé avec le PCT un spectacle de danse contemporaine et participatif. L'objectif étant de rompre l'isolement des personnes âgées et/ou en situation de handicap.
- Formation PEPS (Préparation à l'Effort et Prévention Santé) : formation de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS). Les métiers du domicile sont des métiers où les TMS sont souvent très présents. La communauté de communes, dans une démarche de prévention des risques, a permis aux agents de suivre cette formation.



Chiffres clés en 2022

- 23 806 heures réalisées chez les bénéficiaires ;
- 240 bénéficiaires ;
- 8 réunions d'équipes : thèmes divers abordés comme le vieillissement, le rôle de référente d'un dossier, les tâches d'Aide à domicile, le soin d'hygiène.

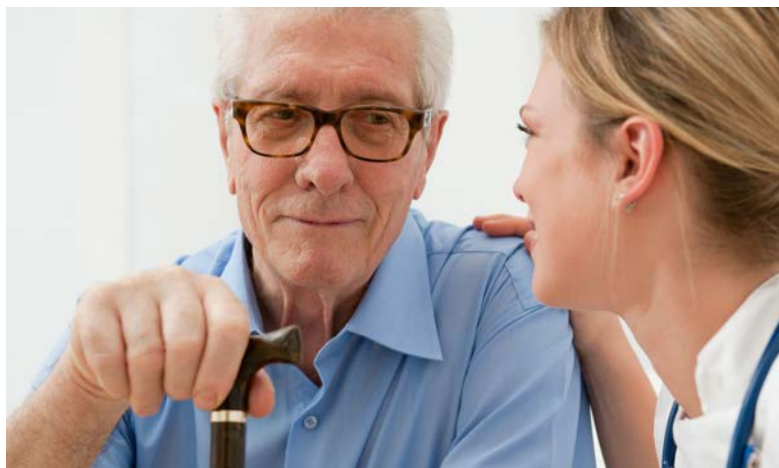
Des échanges intergénérationnels qui rapprochent !

- Atelier jeux intergénérationnel avec le Lycée de Briacé

Le 2 juin 2022, quelques bénéficiaires accompagnés d'AVS se sont déplacés sur invitation des élèves de 2^{de} de la classe SAPAT pour participer à un atelier jeux. Les échanges intergénérationnels au départ timides, se sont vite transformés en rire et discussions animées.

- Spectacle l'Impassé

En septembre 2022, une quarantaine de bénéficiaires ont participé à l'une ou l'autre des 2 séances du spectacle de danse improvisée sur le thème des émotions. Le goûter a permis de continuer les échanges.



Service Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD)

4 gestionnaires administratifs

10 Aides soignants

Maintenir à domicile en :

- Evitant l'hospitalisation ;
- Favorisant le retour à domicile ;
- Préservant l'autonomie pour retarder l'institutionnalisation ;
- Coordonnant pour une prise en charge globale des patients âgés de plus de 60 ans et des personnes en situation de handicap.

Un service qui souhaite rompre avec le sentiment d'isolement

- Organisation d'un spectacle de danse pour les patients du SSIAD : Avec l'aide financière de la conférence des financeurs, nous avons organisé avec le PCT un spectacle de danse contemporaine et participatif. L'objectif étant de rompre l'isolement des personnes âgées et/ou en situation de handicap ;
- Formation Pep's : formation de prévention des TMS. Les métiers du domicile sont des métiers où les TMS sont souvent très présents. La communauté de communes, dans une démarche de prévention des risques, a permis aux agents de suivre cette formation.

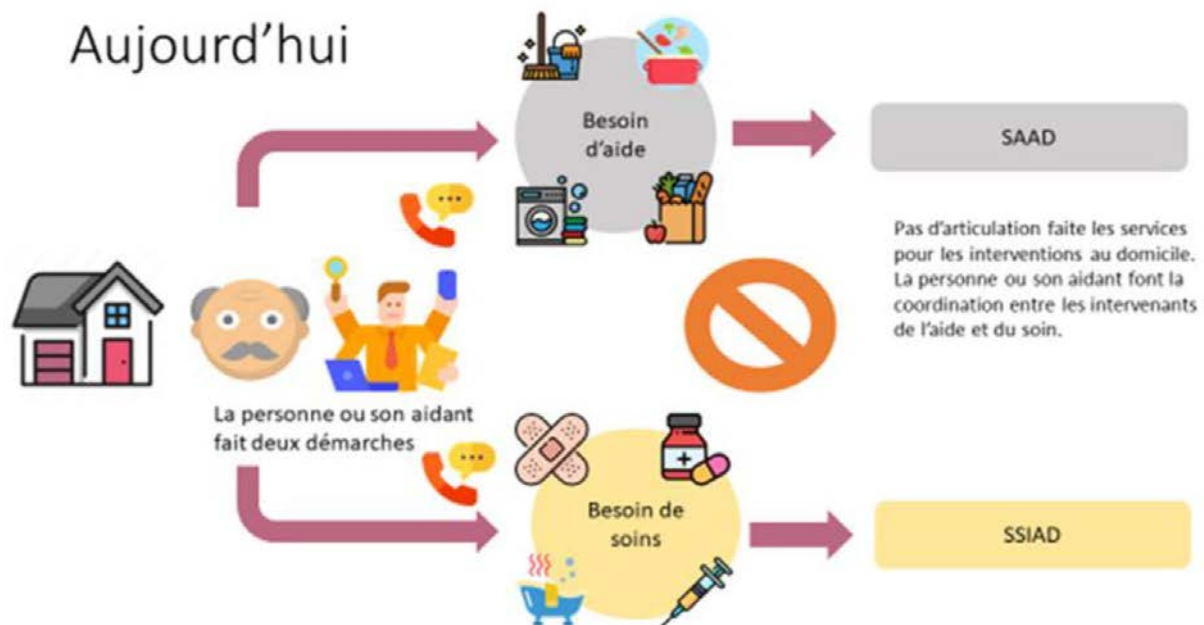
Un service autonomie à l'horizon 2023-2024

Une nouvelle organisation de service a vu le jour afin de répondre à la loi de finance concernant le service autonomie : l'objectif de cette loi est de créer un portail unique de réponse pour les bénéficiaires en créant au sein d'un seul et même service du soin et de l'aide. Ainsi fin 2022 le SSIAD et le SAAD rapprochent leurs organisations.

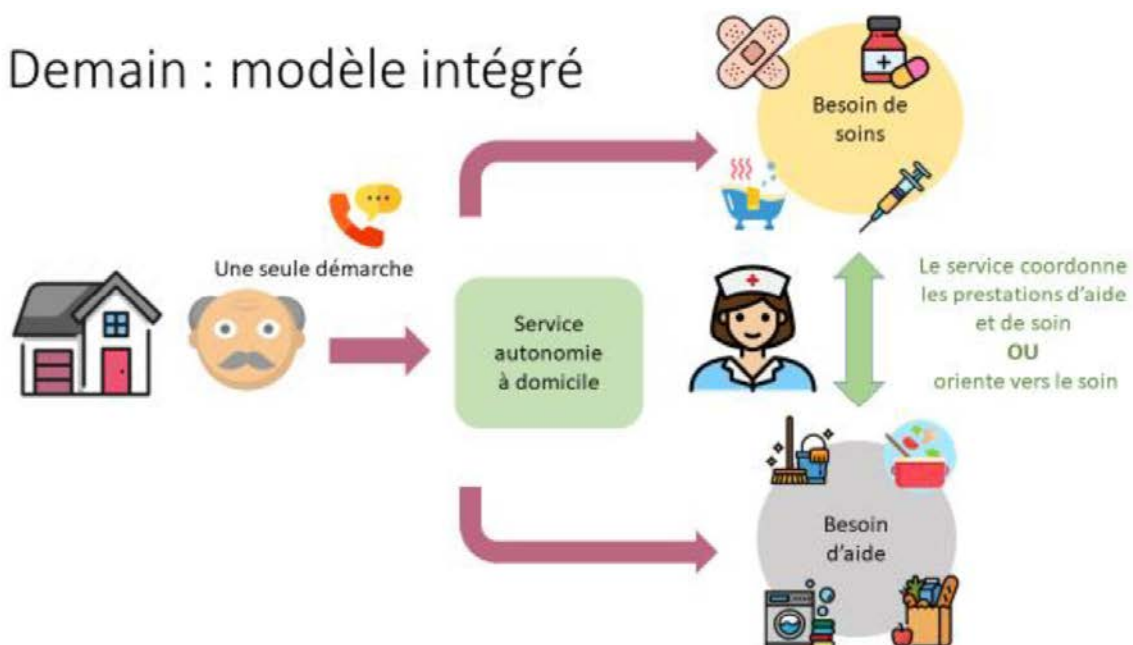
Chiffres clés en 2022

- 54 patients accompagnés ;
- 7 patients accompagnés jusqu'à la fin de leur vie ;
- 11 284 heures effectuées auprès des personnes âgées.

Aujourd'hui



Demain : modèle intégré





Communauté de communes Sèvre & Loire

Siège intercommunal • Espace Sèvre • 1, place Charles de Gaulle • 44330 Vallet

Tél. 02 51 71 92 12 • www.cc-sevreloire.fr • contact@cc-sevreloire.fr

