



OFFRE D'EMPLOI

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES SEVRE & LOIRE RECRUTE UN MANAGER EUSE ADJOINT E EAU ET ASSAINISSEMENT (H/F)

Poste à temps complet

Emploi permanent : fonctionnaire ou à défaut contractuel le
Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux

Territoire situé en périphérie nantaise, la Communauté de communes Sèvre & Loire comprend 50 000 habitants, 11 communes, 270 agents. L'organisation des services de l'intercommunalité se déploie en 5 pôles (ressources, animation du territoire, aménagement et attractivité du territoire, environnement et patrimoine, et solidarités).

Acteur essentiel du territoire, la CCSL intervient au quotidien pour apporter des services de qualité à ses habitants et à ses entreprises. De par ses nombreuses compétences, elle joue un rôle moteur dans l'animation, le développement, l'attractivité et la transition écologique du territoire.

DESCRIPTION DU CONTEXTE

La CCSL porte la gestion du service public d'assainissement collectif et non collectif, de l'eau potable et de la gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations.

Ces missions s'exercent sur un territoire avec des enjeux forts et multiples, marqué notamment par la présence de nombreux cours d'eau dont la Loire et la Sèvre, d'une zone de marais classée en Natura 2000 et d'une activité agricole dynamique avec la viticulture et le maraîchage.

Les enjeux sur l'eau sont remarquables et la volonté politique associée implique un renforcement du service pour y répondre dans les meilleures conditions. Ainsi ce recrutement s'inscrit dans le cadre d'un redimensionnement global du service qui porte le petit et le grand cycle de l'eau à la CCSL avec deux Vice-Présidents référents.

DESCRIPTION DU POSTE

En lien étroit avec le manager Eau & Assainissement, le directeur du pôle Environnement & Patrimoine et les vice-Présidents vous aurez en charge le management d'une partie du service eau et assainissement.

Vous assurerez la coordination et le pilotage des dossiers relevant de l'assainissement collectif et non collectif en relation avec les communes et les autres services de la CCSL. Votre action s'inscrit dans une démarche de protection de la santé publique, de préservation de l'environnement et de retour au bon état écologique des cours d'eau. Vous contribuez à la lutte contre les pollutions d'origine domestique et industrielle.

MISSIONS

Manager l'équipe du service assainissement (AC et ANC)

Encadrer, animer et accompagner l'équipe d'exploitation AC et ANC (7 EQTP) dans la réalisation des missions suivantes :

- En assainissement collectif (AC – 3,5 ETP) :
 - Suivi de l'exploitation de station d'épuration en régie (lagunages naturelles, filtres plantés de roseaux, biodisque...)

- Contrôles de conformités des branchements dans le cadre de ventes immobilières et lors de campagne de conformités ;
- Organiser le suivi patrimonial du réseau assainissement : tests à la fumée ; ITV...
- Gestion du plan de charge et suivi des travaux de réalisation des branchements neufs ;
- Suivi des prestataires extérieurs : curage, ITV, espaces verts, travaux...
- En assainissement non-collectif (ANC – 3,5 EQTP) :
 - Suivi et gestion du plan de charge dans le cadre des contrôles de bon fonctionnement, contrôles de conception et réalisation ainsi que les contrôles pour ventes immobilières ;
- Impulser et entretenir une dynamique de cohésion collaborative au sein de l'équipe ;
- Assurer le suivi de la démarche de gestion des rejets autres que domestiques et non domestiques, tant d'un point de vue technique qu'administratif ;
- Assurer le suivi du plan de formation de l'ensemble de l'équipe ;
- Veiller et faire respecter les règles en matière d'hygiène et sécurité ;
- Travailler et faire vivre une collaboration efficace avec les autres services du pôle et de la collectivité.

Mettre en œuvre la politique du cycle de l'eau de la collectivité

En collaboration avec le manager eau & assainissement :

- Poursuivre et développer les démarches d'optimisation de la gestion des sujets du petit cycle de l'eau (qualité du service, tarifications, communications aux usagers, schémas, règlements, ...)
- Préparer et exécuter les budgets de fonctionnement et d'investissement annuel et pluriannuel du service tout en veillant à la fiabilité de la recette (tarifications AC et ANC, ...)
- Rendre compte et être force de proposition auprès des élus et de l'équipe de direction, sur les évolutions pertinentes et les besoins nécessaires pour rendre un service public de qualité ;
- Elaborer et assurer la communication des rapports annuels conformément à la réglementation ;
- Suivre le délégataire en assainissement collectif et les différents prestataires extérieurs ;
- Être le garant de la bonne représentativité de la CCSL dans toutes les instances partenaires ;
- S'inscrire en acteur du territoire, et coopérer aux actions transversales.

PRÉCISIONS THÉMATIQUES DES COMPÉTENCES LIÉES À L'EAU DE LA COLLECTIVITÉ

- **Assainissement collectif**
 - Mode gestion mixte : régie (contrôle de branchements et petits systèmes épuratoires) et DSP (réseaux et stations à boues activées) ;
 - 16 500 foyers raccordés, 336 kilomètres de réseaux et 26 stations (dont 8 boues activées) ;
 - Schéma directeur approuvé en 2023 ;
 - Harmonisation des tarifs votées avec lissage en 2027 et PPI sur 10 ans.

- **Assainissement non collectif**
 - Gestion en régie ;
 - 5 500 foyers en assainissement non collectif ;
 - Plusieurs actions incitatives engagées.

SAVOIRS

- Bonne maîtrise du cadre technique et réglementaire des installations d'assainissement collectif et non collectif, des rejets non domestiques ;
- Capacité à impulser une démarche collaborative ;
- Capacité à anticiper, à être actif -ve et proactif -ve, à gérer les priorités ;
- Maîtrise de l'environnement et des enjeux des collectivités territoriales ;

SAVOIR ETRE

- Autonome, organisé -e, vous savez gérer les priorités et prendre des initiatives ;
- Rigoureux -se, méthodique, vous savez respecter les procédures et gérer les délais réglementaires ;
- Bonne aisance relationnelle, le sens du contact, une écoute active et vous êtes diplomate dans les échanges ;
- Gestion d'une équipe (management et collaboration avec les collègues et les partenaires) ;

CONDITION D'EXERCICE

- Lieu de travail principalement au Centre Technique Communautaire situé à Divatte-sur-Loire ;
- Temps complet (39 heures et RTT), possibilité de télétravail 1 jour par semaine ;
- Permis B indispensable.

PROFIL

- Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ;
- Bac + 2/3 en eau / assainissement, ou en travaux publics avec une expérience dans le domaine de l'assainissement ;
- Expérience sur un poste de management souhaitée.

Le premier jury de recrutement aura lieu les mardi 23 juin et mercredi 24 juin 2026

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter :

Service ressources humaines
par mail : recrutement@cc-sevreloire.fr ou téléphone au 02.51.71.92.12

Nils ZIEMER, Manager Service Eau & Assainissement
au 02 51 71 75 71

Lettre de motivation et CV à l'attention de Monsieur le Président
de la Communauté de communes Sèvre et Loire - 1 place du Général de Gaulle 44330 VALLET
à recrutement@cc-sevreloire.fr **avant le 11 juin 2026**