



OFFRE D'EMPLOI

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES SEVRE ET LOIRE RECRUTE UN(E) CHARGE(E) DE MISSION RISQUES ET GEMAPI (H/F)

Poste à temps complet

Emploi permanent : fonctionnaire ou à défaut contractuel

Cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux

Territoire situé en périphérie nantaise, la Communauté de communes Sèvre & Loire comprend 50 000 habitants, 11 communes, 270 agents. L'organisation des services de l'intercommunalité se déploie en 5 pôles (ressources, animation du territoire, aménagement et attractivité du territoire, environnement et patrimoine, et solidarités).

Acteur essentiel du territoire, la CCSL intervient au quotidien pour apporter des services de qualité à ses habitants et à ses entreprises. De par ses nombreuses compétences, elle joue un rôle moteur dans l'animation, le développement, l'attractivité et la transition écologique du territoire.

DESCRIPTION DU CONTEXTE

La CCSL porte la gestion du service public d'assainissement collectif et non collectif, de l'eau potable et de la gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations.

Ces missions s'exercent sur un territoire marqué par la présence de nombreux cours d'eau dont la Loire et la Sèvre, d'une zone de marais classée en Natura 2000 et d'une activité agricole dynamique avec la viticulture et le maraîchage.

Les enjeux sur ces thématiques sont remarquables et la volonté politique associée implique un renforcement du service pour y répondre dans les meilleures conditions. Ainsi ce recrutement s'inscrit dans le cadre d'un redimensionnement global du service qui porte le petit et le grand cycle de l'eau à la CCSL avec deux Vice-Présidents référents.

DESCRIPTION DU POSTE

La Communauté de communes Sèvre & Loire porte les sujets de la GEMAPI en étroite collaboration avec des partenaires institutionnels avec un accroissement très fort des enjeux (qualité du milieu, pérennité de la ressource, digue de la levée de la Divatte, Marais de Goulaine...).

La thématique risque concerne en premier lieu la réalisation du PICS avec notamment le sujet des inondations (révision en cours des deux PPRI (Loire aval et Sèvre Nantaise) ainsi que l'exercice de la compétence digue dans un partenariat étroit avec l'EP Loire.

Sous la responsabilité du manager Eau & Assainissement, vous coordonnerez l'ensemble des démarches et actions autour de la GEMAPI et des Risques avec l'ensemble des ressources internes, acteurs et partenaires du territoire Sèvre & Loire.

En lien avec son manager, la·e chargé·e de missions conseillera les élus pour définir les orientations et les actions sur l'ensemble des thématiques confiées tout en prenant en compte les compétences, les moyens et les ressources de la CCSL. Il / Elle veillera à préserver les intérêts de la CCSL auprès des différents partenaires extérieurs.

MISSIONS

- **Être la/le référent e pour la CCSL sur la protection contre les inondations :**
 - Assurer le suivi de la bonne gestion de la digue de la levée de la Divatte, confiée à l'EP Loire en janvier 2024 (environ 13km sur le territoire de la CCSL) en partenariat avec les autres acteurs de ce système d'endiguement et avec les gestionnaires des routes (DIRO/CD44) ;
 - Suivre l'évolution des PPRI portés par l'Etat en lien avec les services urbanisme et planification de la collectivité et avec les communes concernées.
- **Être la/le référent e pour la CCSL sur la Gestion des milieux aquatiques**
 - Assurer le lien avec les structures porteuses de la gestion des milieux aquatiques (SYLOA et EPTB Sèvre Nantaise) et faciliter le travail des élu·es de la CCSL référents dans ces structures tout particulièrement sur les actions concernant le territoire : Contrat Territorial Eau, SAGE, actions de renaturation, études HMUC... ;
 - Être garant·e de la bonne diffusion et connaissance des informations avec les communes et des intérêts de la CCSL ;
 - Contribuer aux actions relatives aux zones humides et/ou à enjeux naturels forts dans le cadre du PLUI en cours d'élaboration.
- **Être facilitateur·rice sur les sujets transversaux liés aux risques et mettre en place les obligations de la collectivité sur ce domaine**
 - Réaliser le PICS en interface avec les PCS communaux ;
 - Contribuer aux actions relatives à l'inondation, au ruissellement, aux risques majeurs ;
 - Porter la thématique risques majeurs auprès des communes ;
 - Assurer une mission de veille sur les thématiques des risques majeurs et tout particulièrement l'inondation ;
 - Participer aux actions transversales de la CCSL sur cette thématique ;
 - Porter la réalisation d'un schéma intercommunal de la défense extérieure contre les incendies en lien avec le manager voirie et espaces verts.

SAVOIRS

- Bac +3 à Bac +5 avec connaissances indispensables en gestion des risques majeurs et des milieux aquatiques notamment sur la thématique inondation ;
- Forte aptitude à la gestion de projets complexes ou stratégiques (digue, schémas...) ;
- Vous maîtrisez les outils bureautiques.

SAVOIR ETRE

- Vous avez de bonnes capacités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles ;
- Vous aimez gérer des dossiers complexes avec une multiplicité de partenaires ;
- Vous avez de bonnes capacités d'animation et de communication ;
- Vous savez gérer votre temps et le prioriser pour gagner en efficacité ;
- Vous appréciez être force de proposition au sein de votre travail ;

CONDITION D'EXERCICE

- Lieu de travail : Centre Technique Communautaire situé à Divatte-sur-Loire ;
- Temps complet (39 heures et RTT), possibilité de télétravail 1 jour par semaine ;
- Permis B indispensable.

PROFIL

- Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ;
- Bac + 3/5 avec connaissances en gestion des risques majeurs et des milieux aquatiques notamment sur la thématique inondation ;
- Organisé·e, rigoureux·se et dynamique, vous êtes reconnu·e pour vos qualités relationnelles, sens du travail en équipe et en transversalité ainsi que votre esprit d'initiative et à rendre compte ;
- Capacités rédactionnelles, de synthèse

Le premier jury de recrutement aura lieu les jeudi 11 juin et mercredi 17 juin 2026

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter :

**Service ressources humaines
par mail : rh@cc-sevreloire.fr ou téléphone au 02.51.71.92.12**

**Nils ZIEMER, Manager Service Eau & Assainissement
au 02 51 71 75 71**

Lettre de motivation et CV à l'attention de Monsieur le Président
de la Communauté de communes Sèvre et Loire - 1 place du Général de Gaulle 44330 VALLET
à recrutement@cc-sevreloire.fr avant le 01 juin 2026