

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES SEVRE & LOIRE RECRUTE UN.E RESPONSABLE DU RESEAU DE LECTURE PUBLIQUE H/F

Poste permanent à temps complet – Cadre d'emplois A
Fonctionnaire ou contractuel de droit public avec CDD de 1 an

Territoire situé en périphérie nantaise, la Communauté de communes Sèvre & Loire est née au 1^{er} janvier 2017 de la fusion des Communautés de communes Loire-Divatte et de Vallet. Elle comprend plus de 50 000 habitants, 11 communes, environ 300 agents. L'organisation des services se déploie en 5 pôles : Animation du territoire auquel appartient le poste proposé, Ressources, Solidarités, Aménagement et Attractivité du territoire, Environnement et patrimoine.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Animation du Territoire, vous serez chargé.e de faire vivre le réseau des bibliothèques, de façon attractive et innovante. Vous aurez à cœur de construire, animer et développer le projet, en mode participatif avec l'équipe et ses partenaires. Au sein du pôle animation du territoire, le service culturel intercommunal offre une approche pluridisciplinaire autour d'un projet culturel de territoire, une école de musique et un réseau de lecture publique.

Le service lecture publique a la gestion des équipements des communes intégrées au réseau :

- 6 bibliothèques à savoir à la Boissière-du-Doré, la Chapelle-Heulin, la Remaudière, la Regrippière, le Pallet, Mouzillon
- 1 médiathèque à Vallet

Le réseau est animé par l'équipe de professionnel.le.s composée de 7 agents et soutenu par environ 130 bénévoles principalement adhérents aux sept associations de bibliothèques.

L'intercommunalité s'organise également avec 4 bibliothèques municipales qui n'entrent pas dans le réseau intercommunal sur les communes de Divatte-sur-Loire, le Landreau, le Loroux-Bottereau et Saint-Julien-de-Concelles.

MISSIONS PRINCIPALES

1. Impulser une dynamique au réseau intercommunal de Lecture Publique

- Accompagner les élus dans les orientations stratégiques en étant force de proposition au regard des enjeux locaux
- Apporter un pilotage pertinent, éclairé du réseau, afin d'aider à la décision.
- Mettre en œuvre un diagnostic territorial de la lecture publique accompagnant la définition du rôle du réseau de lecture publique
- Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation en matière de lecture publique, favoriser l'émergence de nouveaux concepts, d'idées, d'actions vers les publics les plus éloignés
- Tenir compte des politiques publiques engagées et des moyens de la collectivité

2. Faire vivre le réseau de Lecture Publique

- Préparer et animer la commission culture sur la thématique de la lecture publique
- Manager une équipe de 7 agents (1 coordinateur de la navette, 1 coordinatrice politique documentaire adulte, 1 coordinatrice des partenariats et animations, 1 coordinatrice accueil scolaire - jeunesse, 1 coordinatrice petite enfance, 1 coordinateur numérique, 1

coordinatrice informatique – documentaire) en mode participatif et suivant une organisation agile. Piloter et soutenir l'action des professionnel.le.s

- Accompagner le développement d'actions stratégiques et d'outils opérationnels dans les différents domaines : promotion du réseau, fonds et collections, animations, jeux, nouveaux usages, etc
- Diagnostiquer les besoins du public, proposer des pistes d'évolution
- Animer le partenariat avec le réseau de bénévoles, coordonner et harmoniser leurs interventions en lien avec les référent.e.s professionnel.le.s de chaque lieu
- Elaborer, optimiser et suivre, en collaboration avec l'équipe, le budget, les contrats et marchés attachés au Réseau de Lecture Publique en lien avec les services du pôle Ressources
- Rechercher et suivre des demandes de subventions

3. Inscrire la lecture publique dans une démarche territoriale

- Développer et animer le partenariat local en lien avec les référent.e.s professionnel.le.s de chaque lieu
- Participer à la dynamique territoriale en matière de politique culturelle dans le cadre notamment du projet culturel de territoire et de l'Education Artistique et Culturelle
- Proposer et participer à des projets transversaux sur le territoire : avec les autres médiathèques et bibliothèques municipales, au sein de la Communauté de communes, avec les autres services intercommunaux, etc
- Travailler en lien avec la Bibliothèque Départementale de Loire Atlantique

SAVOIRS

- Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur, vous possédez une culture générale, littéraire artistique et scientifique
- Maîtrise des enjeux de la lecture publique aujourd'hui, notamment dans l'esprit d'un lieu ouvert et interactif
- Connaissance des techniques et métiers en bibliothèque
- Connaissance du fonctionnement administratif, budgétaire et politique des collectivités territoriales
- Maîtrise de la méthodologie de conduite de projets

SAVOIR FAIRE

- Expérience managériale reconnue en mode participatif et collaboratif
- Aptitude à la conduite du changement
- Capacité à travailler en mode projet partenarial, en lien avec les services et les acteurs locaux
- Qualités d'analyse, de synthèse et rédactionnelles
- Capacités relationnelles : diplomatie, écoute, médiation
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Ingénierie pédagogique, d'animation et de dynamique de groupe (techniques et outils : méthodes pour animer un groupe, modes innovants bienvenus)
- Sens de la coordination avec les équipes bénévoles et pluridisciplinaires
- Connaissance du circuit du livre et des logiciels métiers

SAVOIR ETRE

- Être force de propositions
- Aptitude naturelle à mobiliser
- Faire preuve d'agilité, de créativité et d'innovation
- Faire preuve d'adaptabilité et d'empathie
- Être réactif.ve et proactif.ve
- Disponibilité et souplesse dans les horaires du fait de réunions et commissions en soirée
- Sens de la communication
- Sens des responsabilités, autonomie, prioriser
- Implication et sens du service public

CONDITION D'EXERCICE

- Temps de travail de 39h avec 22 RTT
- Rémunération statutaire, régime indemnitaire, tickets restaurant et CNAS
- Travail en soirée possible
- Lieu de travail : le siège du service se situe à la médiathèque de Vallet mais des déplacements courants s'effectuent sur l'ensemble des bibliothèques du réseau ainsi que des déplacements sur l'intercommunalité, notamment vers les deux sièges (Vallet et Divatte-sur-Loire)
- Prise de poste dès que possible.
- Permis B indispensable

Le 1er jury de recrutement aura lieu le mardi 23 septembre 2025

Pour plus de renseignements sur le poste, contacter Mélina COURTIN, Directrice du pôle Animation du territoire au 06 73 25 79 52.

**Pour postuler, envoyer votre lettre de candidature et votre CV
par mail à recrutement@cc-sevreloire.fr**

**Lettre de motivation et CV (merci de privilégier l'envoi par mail) à l'attention de :
Madame la Présidente de la Communauté de communes Sèvre et Loire
1 place du Général de Gaulle 44330 VALLET
avant le 10 septembre 2025**