

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES SEVRE & LOIRE RECRUTE UN ACCUEILLANT AU LIEU D'ACCUEIL ENFANTS PARENTS (H/F)

Temps de travail 0,11 ETP

Emploi Permanent – cat. C, B ou A – titulaire ou CDD 1 an renouvelable

Territoire situé en périphérie nantaise, la Communauté de communes Sèvre & Loire comprend environ 50 000 habitants, 11 communes, 300 agents.

L'organisation des services de la nouvelle intercommunalité se déploie en 5 pôles (ressources, animation du territoire, solidarités, aménagement et attractivité du territoire, environnement et patrimoine).

DESCRIPTION DU POSTE

Afin de répondre aux préoccupations des parents, le territoire a engagé une démarche d'évolution de sa politique Enfance et Parentalité, avec l'appui de la Caisse d'Allocations Familiales, dans le cadre d'une Convention Territoriale Globale. Cette réflexion a abouti à définir la parentalité comme un enjeu prioritaire et la création d'un Lieu d'Accueil Enfants Parents. Ce service dédié aux parents ou adultes référents (grand-parent, tuteur...), accompagnés de leurs jeunes enfants de moins de 6 ans, est ouvert depuis le 10 janvier 2024.

Le LAEP est ouvert 4 matinées par semaine : au Loroux-Bottereau (mercredi), Le Landreau (jeudi), La Regrippière (vendredi) et Vallet (samedi). Le LAEP est ouvert au public de 9h30 à 11h30. Cependant, les accueillants sont présents dès 9h pour installer et jusqu'à 12h15 pour ranger/débriefier.

Sous l'autorité hiérarchique de la Manager Enfance & Parentalité, et la responsabilité fonctionnelle de la Coordinatrice des Actions Parentalité, vous travaillerez au sein du service L.A.E.P, et d'une équipe pluridisciplinaire et mixte, professionnels et bénévoles associés.

L'équipe est composée de 8 accueillants salariés, de 3 accueillants bénévoles, d'une coordinatrice du LAEP et des Actions Parentalité, d'une assistante administrative et d'une manager.

Le L.A.E.P prévoit l'intervention d'accueillants pouvant être issus des métiers de la petite enfance, du travail social ou autre. Les accueillants pourront être agents de la communauté de communes, prestataires de service ou professionnels mis à disposition œuvrant au sein des services du Conseil Départemental (E.D.S, P.M.I...) ou des services communaux (personnels de multi accueil, périscolaire...), du territoire Sèvre & Loire ou non.

Les principaux objectifs du L.A.E.P :

- Agir en prévention pour accompagner le questionnement des familles
- Soutenir la relation parent enfant
- Proposer un lieu d'écoute et d'attention mutuelle,
- Faciliter l'échange et la socialisation des jeunes enfants

A ce titre, l'accueillant(e) assure les missions suivantes :

- Accueillir les familles dans une posture neutre
 - Accompagner le développement de l'enfant et la relation parent enfant
 - Favoriser le lien social entre les familles
 - Favoriser l'autonomie et la socialisation de l'enfant
 - Conforter les compétences parentales vis-à-vis du jeune enfant
-

1. Animer un lieu ressource, d'information, d'échanges pour les parents ou adultes référents, accompagnés de leurs jeunes enfants :

- Participer à la formation « Ecoute et posture d'accueillant » proposée par la C.A.F,
- Participer à l'élaboration et être garant de la bonne application du règlement intérieur,
- Assurer le rôle d'accueillant pendant les temps d'ouverture – roulement à définir (ouverture prévue les mercredis, jeudis, vendredis et samedis matins),
- Aménager et organiser les espaces avant et après l'accueil (manutention à prévoir),
- Favoriser les échanges entre les présents, l'expression et la participation de chacun,

2. Participer à la vie de l'équipe :

- Intégrer les paramètres d'une équipe pluridisciplinaire et mixte (bénévoles/salariés),
- Participer aux échanges entre accueillants,
- Participer aux réunions d'équipe et supervision (7 par an),
- Participer aux temps d'analyse des pratiques/supervision (5 par an), assurés par un intervenant extérieur,

3. Participer au projet du service, assurer la gestion administrative, favoriser le partenariat, le développement et la promotion du L.A.E.P

- Participer à l'élaboration et mettre en œuvre le projet de fonctionnement du L.A.E.P,
- Tenir à jour un outil de suivi des personnes présentes au L.A.E.P (en respectant l'anonymat),
- Participer au bilan annuel,
- Participer à des projets avec les partenaires du territoire.
- Favoriser la montée en compétence et le pouvoir d'agir des usagers pour les impliquer dans le fonctionnement du L.A.E.P.

SAVOIRS

- Être formé à l'écoute,
- Reconnaître l'intérêt d'un travail associé bénévoles-professionnels,
- Connaissance du développement de l'enfant, des relations parents enfants,
- Connaissance des dispositifs existants en faveur de l'enfance et de la famille

SAVOIRS-FAIRE

- Accompagner les adultes et les enfants dans leur appropriation du lieu
- Favoriser les échanges entre les parents, et entre les parents et les enfants
- Accueillir l'arrivée des familles et accompagner leur départ

SAVOIRS-ETRE

- Avoir un excellent sens relationnel, de l'accueil et de l'écoute
- Tolérance et respect d'autrui
- Capacité d'analyse, de prise de recul et de non jugement,
- Savoir respecter la confidentialité et l'éthique du lieu,
- Capacité de travail en équipe
- Capacité d'adaptation,

CONDITIONS D'EXERCICE

- Temps de travail de 0,11 ETP (1 permanence par semaine, prioritairement le vendredi et une fois par mois le samedi + les réunions d'équipe et les supervisions en soirée (soit 12 soirées par an) + 1 séminaire d'équipe (1 par an).
- Expérience en Petite Enfance souhaitée
- Permis B indispensable
- Rémunération statutaire + RI + avantages CNAS

Les entretiens auront lieu le 15/07.

Poste à pourvoir à partir du 8 septembre 2025.

Pour plus de renseignements, contactez Madeline VERGUET, Manager Enfance & Parentalité (02 51 71 52 25 – m.verguet@cc-sevreloire.fr).

Pour postuler, par mail : recrutement@cc-sevreloire.fr

**Lettre de motivation et CV à l'attention de :
Madame Christelle BRAUD,
Présidente de la Communauté de communes Sèvre et Loire
1 place du Général de Gaulle - 44330 VALLET
avant le 11 juillet**

